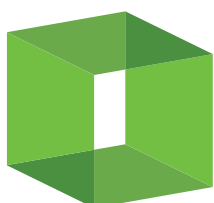
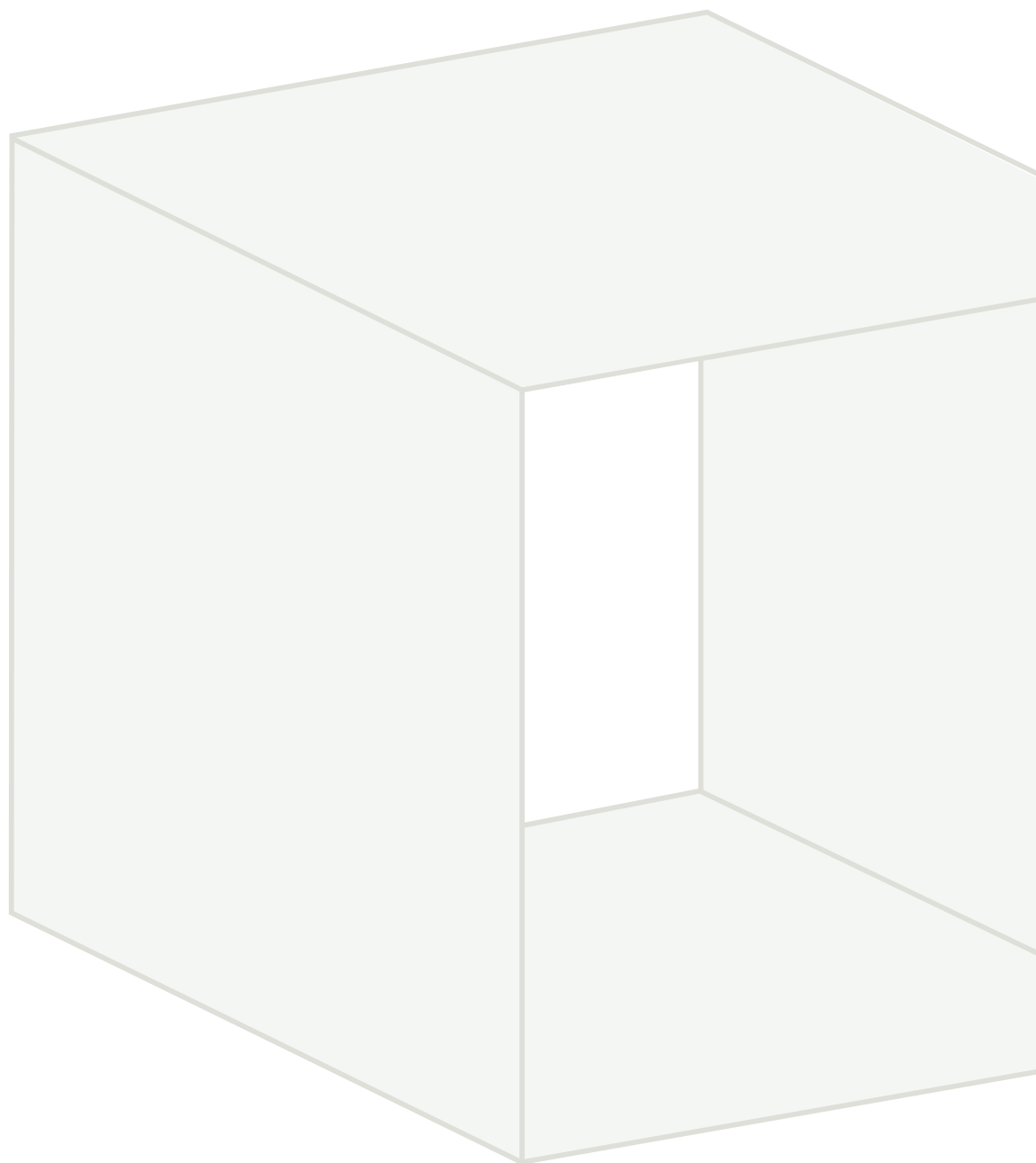


Politik for menneskerettigheder

Politik for menneskerettigheder i S. Vestergaard

Perioden: ultimo 2024 til primo 2027



S. VESTERGAARD

1.0 FORMÅL OG OMFANG

Formålet med denne politik er at etablere en række retningslinjer for ønsket adfærd i overensstemmelse med gældende relevante menneskerettigheder. Dette indebærer, at S. Vestergaard forpligter sig til at overholde og beskytte menneskerettigheder i alle aktiviteter.

Politikken gælder for S. Vestergaard, alle selskaber under S. Vestergaard, alle medarbejdere, ledere samt bestyrelsesmedlemmer. Derudover gælder politikken for vores samarbejdspartnere, herunder vores leverandører, underentreprenører samt eksterne rådgivere, som alle opfordres til at overholde nærliggende politik for menneskerettigheder.

2.0 DEFINITION AF MENNESKERETTIGHEDER

Menneskerettigheder refererer til de grundlæggende rettigheder og friheder, som enhver person har krav på, uanset nationalitet, køn, etnicitet, religion eller andre faktorer. S. Vestergaard baserer sin forståelse af menneskerettigheder på den Europæiske Menneskerettighedskonvention samt FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder.

(Kilde: FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder)

3.0 VIRKSOMHEDENS FORPLIGTELSER

S. Vestergaard forpligter sig til at fremme aktiviteter og handlinger i direkte overensstemmelse med de beskrevne menneskerettigheder i ovenstående erklæring. Dette gælder for alle interne aktiviteter samt aktiviteter i relation til vores samarbejdspartnere, herunder leverandører, underentreprenører, eksterne rådgivere samt vores kunder.

Som totalentreprenør er S. Vestergaards værdikæde og forsyningskæde lang og kompleks. Derfor kan det være vanskeligt at sikre de tilstrækkelige etiske forhold hos samtlige aktører. Dog kan vi opfordre alle aktører til at overholde nærliggende politik eller udarbejde egne retningslinjer for overholdelse af menneskerettigheder. Såfremt S. Vestergaard bliver bekendt med aktører i forsyningskæden, der overskrider de beskrevne menneskerettigheder fra FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, vil samarbejdet kunne afsluttes og opsiges øjeblikkeligt.

S. Vestergaard forpligter sig til at overholde nedenstående:

- **RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER**

Vi sikrer, at alle aktiviteter, fra planlægning til udførelse, gennemføres med respekt for menneskerettighederne og uden at forringe det enkelte individs adgang til en sikker, tryk, retfærdig og fri tilværelse i overensstemmelse med menneskerettighederne.

- **RET TIL SIKKERHED OG ET SUNDT ARBEJDSMILJØ**

Vi er ansvarlige for at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for vores egne medarbejdere og vores samarbejdspartnere, når de opholder sig på vores lokationer, herunder vores kontor og vores byggepladser. For at sikre dette skal der foretages regelmæssigt kontrol af byggepladserne for at beskytte alle aktører, der færdes på pladserne. Derudover forpligter S. Vestergaard sig til at skabe et sundt og hensigtsmæssigt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

- **RET TIL LIGE BEHANDLING OG NONDISKRIMINATION**

Vi behandler alle medarbejdere og samarbejdspartnere med respekt og værdighed, og tillader ingen form for diskrimination på baggrund af etnicitet, religion, alder, kønsidentitet eller seksuel orientering.

- **RET TIL ORDENTLIGE OG RETFÆRDIGE ARBEJDSFORHOLD**

Vi accepterer ingen former for tvangs- eller børnearbejde. Vi opfordrer vores samarbejdspartnere, herunder leverandører og underentreprenører til at overholde vores separate politik, *Politik for Tvangs- og Børnearbejde*, eller udarbejde egne retningslinjer, der sikrer ordentlige arbejdsforhold i deres egen forsyningskæde.

- **RET TIL EN SIKKER FREMTID**

Vi har et ansvar for at sikre de nuværende og kommende generationers ret til en sikker og tryk tilværelse med mulighed for at opfylde deres behov. Dette kræver, at S. Vestergaard forpligter sig til den grønne omstilling og arbejder med dokumenterbare, ambitiøse og evidensbaserede løsninger for at nedbringe det negative fodaftryk fra virksomheden.

- **IMPLEMENTERING OG DUE DILIGENCE PÅ POLITIKKEN**

S. Vestergaard forpligter sig på at implementere nærværende politik og kontinuerligt sikre, at S. Vestergaard agerer i overensstemmelse med de beskrevne forpligtelser. Dette indebærer at genbesøge politikken årligt for at sikre aktualitet og relevans.

5.0 IMPLEMENTERING

5.1 INTERNT

For at sikre en effektiv og korrekt implementering af nærliggende politik, skal alle medarbejdere være bekendte med S. Vestergaards forpligtelser. Derfor er politikken obligatorisk for samtlige medarbejdere at gennemlæse. Politikken vil desuden blive gennemgået i plenum minimum én gang årligt for at adressere eventuelle spørgsmål eller uklarheder.

5.2 EKSTERNT

S. Vestergaard opfordrer vores samarbejdspartnere, herunder underentreprenører eller leverandører til at overholde nærliggende politik eller udarbejde egne retningslinjer for overholdelse af menneskerettigheder. Såfremt S. Vestergaard mistænker brud på menneskerettigheder hos samarbejdspartnere, vil samarbejdet kunne ophøre.

6.0 KLAGER OG HÅNDTERING

S. Vestergaard opfordrer til, at medarbejdere, leverandører, underleverandør, samarbejdspartnere og lokalsamfund indberetter eventuelle overtrædelser af menneskerettighederne. Vi sikrer, at klager bliver behandlet hurtigt, fortroligt og grundigt. Hvis krænkelser finder sted, iværksætter vi passende korrigerende handlinger og sikrer, at læring fra sådanne sager integreres i vores fremtidige aktiviteter.