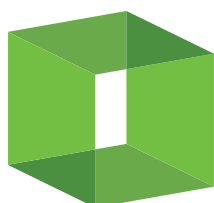
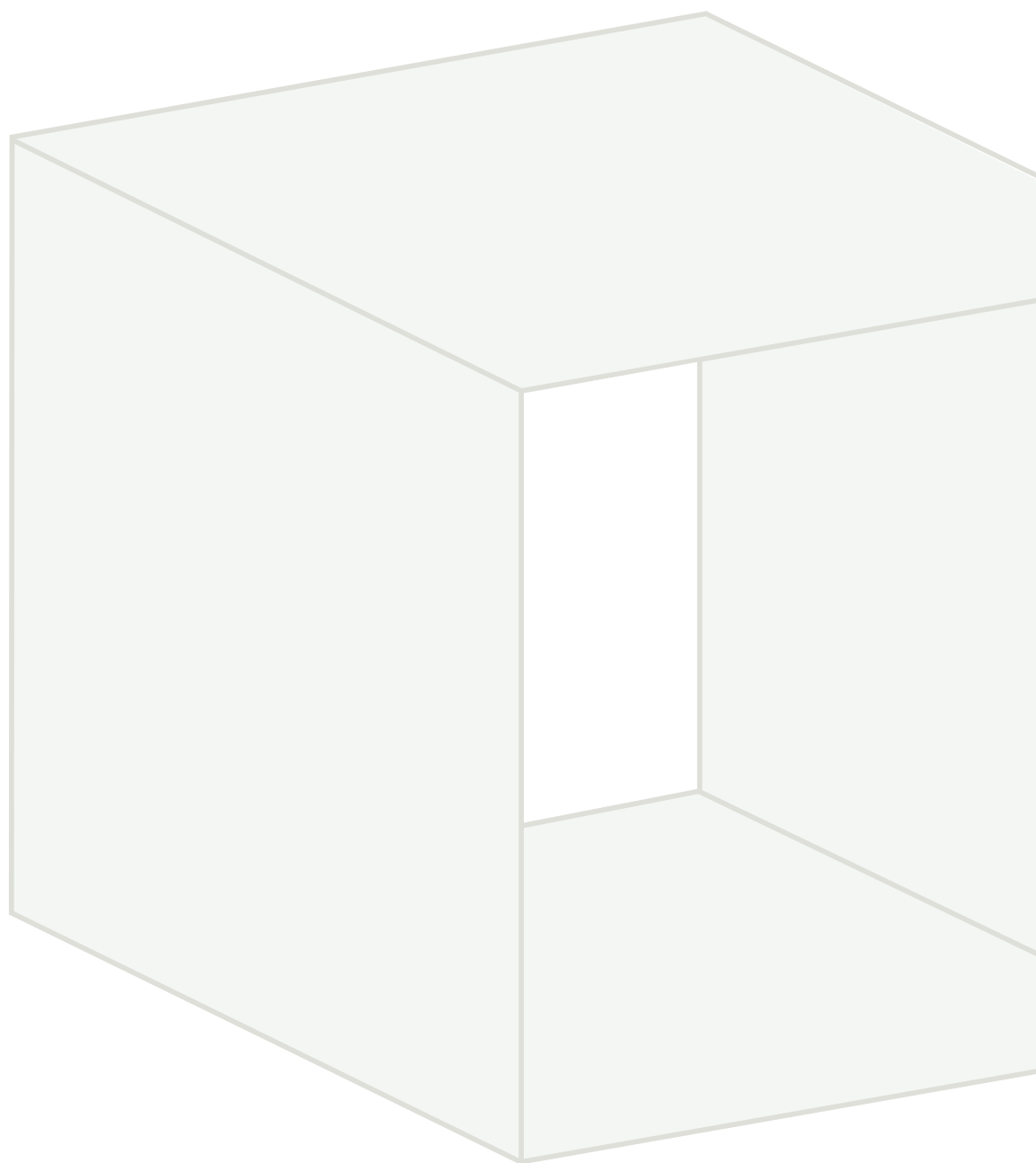


Politik for etik og antikorrruption

Politik for etik og antikorrruption i S. Vestergaard

Perioden: ultimo 2024 til primo 2027



S. VESTERGAARD

1.0 FORMÅL OG OMFANG

Formålet med denne politik er at etablere klare og tydelige rammer for virksomhedens ønskede adfærd med udgangspunkt i etik og antikorrupsion. Politikken gælder for S. Vestergaard, alle selskaber under S. Vestergaard, alle medarbejdere, ledere samt bestyrelsesmedlemmer. Derudover gælder politikken for vores samarbejdspartnere, herunder vores leverandører, underentreprenører samt eksterne rådgivere, som alle opfordres til at overholde nærliggende politik for etik og antikorrupsion.

2.0 DEFINITION AF ETIK OG ANTIKORRUPTION

2.1 ETIK

Etik refererer til de efterstræbte værdier og principper, der styrer vores adfærd, handlinger og beslutningstagning i en ansvarlig og etisk korrekt retning. Det indebærer at handle med respekt, ansvar og åbenhed i alle vores forretningsaktiviteter samt skabe ordentlige forhold for alle aktører involveret i S. Vestergaards aktiviteter, herunder medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere og det omkringliggende lokalsamfund.

2.2 ANTIKORRUPTION

Antikorrupsion omfatter at handle og agere efter retfærdige og transparente retningslinjer, der skaber lige forudsætninger og forhold uden uretmæssig økonomisk indblanding. Antikorrupsion omfatter ligeledes alle tiltag for at forhindre og bekæmpe korrupsion, bestikkelse, svindel og anden uetisk adfærd, der kan sættes i relation til S. Vestergaards aktiviteter, medarbejdere eller samarbejdspartnere.

(Kilde: Det Ethiske Råd, en del af Nationalt Center for Etik)

3.0 S. VESTERGAARDS FORPLIGTELSER

S. Vestergaard forpligter sig til at fremme etisk korrekte og antikorruperte forretningsaktiviteter i alle aktiviteter, der udspringer af S. Vestergaard. Dette gælder over alle interne aktiviteter samt aktiviteter i relation til vores samarbejdspartnere, herunder leverandører, underentreprenører, eksterne rådgivere samt vores kunder.

Som totalentreprenør er S. Vestergaards værdikæde og forsyningskæde lang og kompleks. Derfor kan det være vanskeligt at sikre de tilstrækkelige etiske forhold hos samtlige aktører i hele forsyningskæden. Dog kan vi opfordre alle aktører til at overholde nærliggende politik eller udarbejde egne retningslinjer for etik og antikorruption. Såfremt S. Vestergaard bliver bekendt med aktører i forsyningskæden, der ikke overholder retningslinjer for etik og antikorruption, vil samarbejdet kunne afsluttes og opsiges.

S. Vestergaard forpligter sig til at overholde nedenstående:

• LOVGIVNING OG INTERNATIONALE STANDARDER

S. Vestergaard overholder alle gældende nationale love og internationale retningslinjer vedrørende etik og antikorruption. Dette indebærer, at vi aktivt forebygger, identificerer og håndterer risici for korruption og uetisk adfærd.

• UDVIKLING AF FASTE PROCEDURER

For at identificere og minimere risici for uetisk adfærd opfordres alle medarbejdere til at rapportere mistænkelige handlinger både internt og fra samarbejdspartnere. Indrapporteringen skal foretages direkte til S. Vestergaards økonomi/HR-afdeling og kan foretages anonymt. I tilfælde af mistænkelige handlinger vil disse blive undersøgt og behandlet fortroligt.

• NUL-TOLERANCE OVERFOR BESTIKKELSE OG KORRUPTION

S. Vestergaard har en nultolerance-politik overfor bestikkelse og alle former for korruption. Vi accepterer ikke, at medarbejdere, ledere eller samarbejdspartnere tilbyder, anmoder eller accepterer uretmæssige fordele, herunder finansielle midler for at påvirke forretningsbeslutninger.

• GENNEMSIGTIGHED OG ANSVARLIGHED

S. Vestergaard forpligter sig til at drive forretning med gennemsigtighed og ansvarlighed. Alle finansielle transaktioner dokumenteres og registreres korrekt, og der gennemføres regelmæssige interne og eksterne revisioner for at sikre etisk forretningsførelse i overensstemmelse med nærværende politik.

• UNGDÅ INTERESSEKONFLIKTER

S. Vestergaard efterstræber, at ansatte undgår situationer, hvor der kan opstå interessekonflikter. Dette minimerer risikoen for, at personlige eller økonomiske interesser påvirker beslutninger, der træffes på S. Vestergaards vegne og som kan kompromittere S. Vestergaards forretning.

• IMPLEMENTERING OG DUE DILIGENCE PÅ POLITIKKEN

S. Vestergaard forpligter sig til at implementere nærværende politik og kontinuerligt sikre, at S. Vestergaard agerer i overensstemmelse med de beskrevne forpligtelser. Dette indebærer at genbesøge politikken årligt for at sikre aktualitet og relevans.

4.0 IMPLEMENTERING

4.1 INTERNT

For at sikre en effektiv og korrekt implementering af nærliggende politik, skal alle medarbejdere være bekendte med S. Vestergaards forpligtelser. Derfor er politikken obligatorisk for samtlige medarbejdere at gennemlæse. Politikken vil desuden blive gennemgået i plenum minimum én gang årligt for at adressere eventuelle spørgsmål eller uklarheder.

4.2 EKSTERNT

S. Vestergaard opfordrer vores samarbejdspartnere, herunder underentreprenører eller leverandører til at overholde nærliggende politik eller udarbejde egne retningslinjer for etik og antikorrupsion. Såfremt S. Vestergaard mistænker brud på basal etik og korrupsion hos samarbejdspartnere, vil samarbejdet kunne ophøre øjeblikkeligt.

5.0 KLAGER OG HÅNDTERING

S. Vestergaard opfordrer til, at medarbejdere, leverandører, underleverandører, samarbejdspartnere og lokalsamfund indberetter eventuelle overtrædelser. Vi sikrer, at klager bliver behandlet hurtigt, fortroligt og grundigt. Hvis overtrædelser finder sted, iværksætter vi passende korrigerende handlinger og sikrer, at læring fra sådanne sager integreres i vores fremtidige aktiviteter.