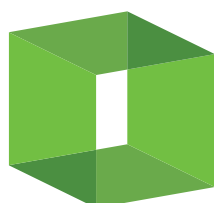
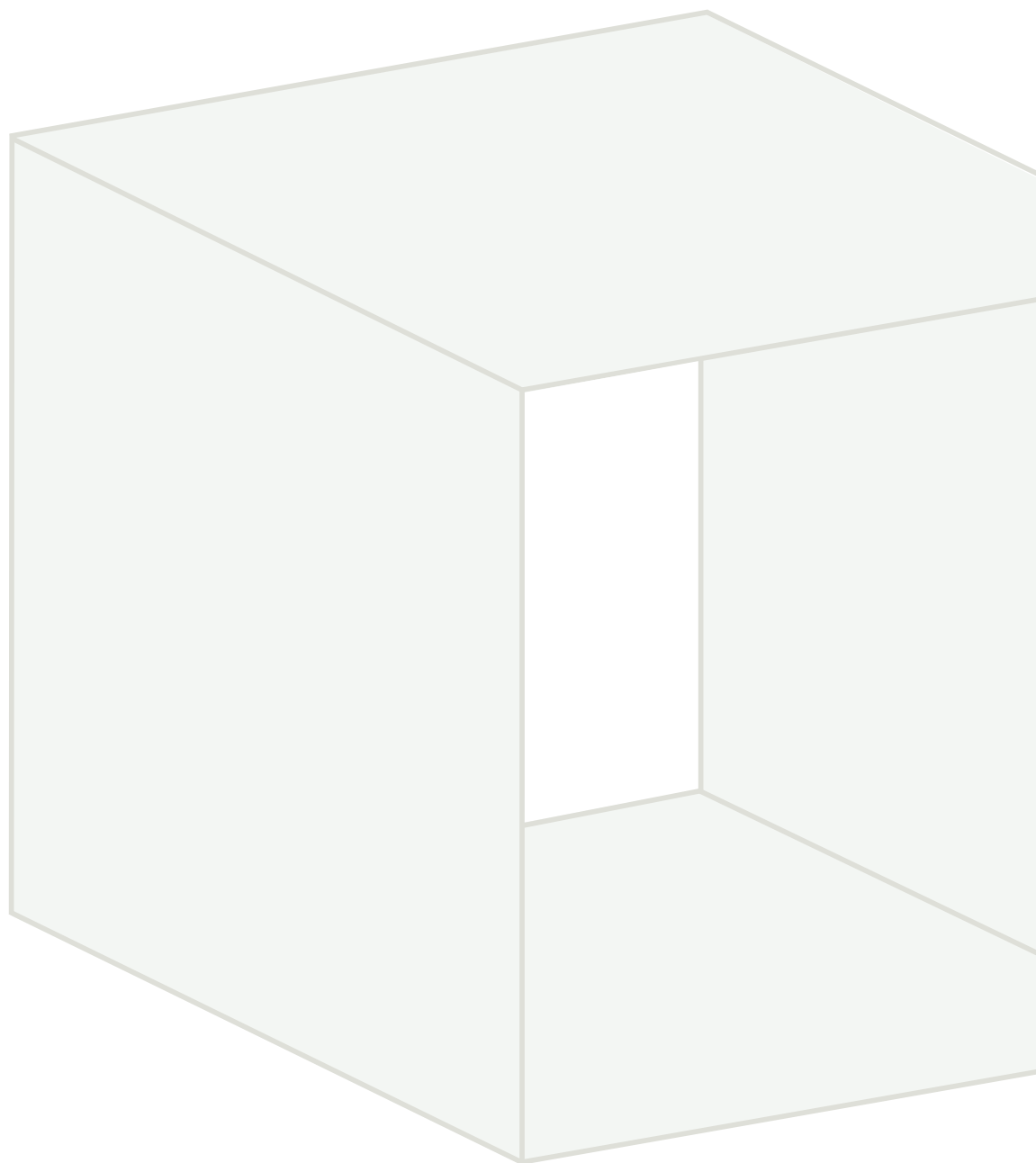


Politik for tvangs- og børnearbejde

Politik for tvangs- og børnearbejde i S. Vestergaard

Perioden: ultimo 2024 til primo 2027



S. VESTERGAARD

1.0 FORMÅL OG OMFANG

Formålet med denne politik er at fastlægge S. Vestergaard engagement i at sikre gode og retfærdige arbejdsvilkår for alle aktører involveret i S. Vestergaards aktiviteter. Dette indebærer en nultolerance for tvangs- og børnearbejde.

Politikken gælder for S. Vestergaard, alle selskaber under S. Vestergaard, alle medarbejdere, ledere samt bestyrelsesmedlemmer. Derudover gælder politikken for vores samarbejdspartnere, herunder vores leverandører, underentreprenører samt eksterne rådgivere, som alle opfordres til at overholde nærliggende politik for tvangs- og børnearbejde.

2.0 DEFINITION AF TVANGS- OG BØRNEARBEJDE

Tvangsarbejde refererer til enhver form for arbejde eller tjeneste, der udføres under trussel om straf eller som resultat af tvang eller tvangsmæssige forhold. Dette inkluderer, fysisk vold, trusler, gæld eller misbrug af magt.

Børnearbejde refererer til enhver form for arbejde udført af personer under den lovbestemte minimumsalder for arbejde, som kan skade deres udvikling, uddannelse eller helbred. Dette inkluderer ligeledes arbejde, der er skadelig for børns fysiske eller mentale udvikling, uanset om det er lovligt eller ej i det pågældende land. S. Vestergaard henviser til den danske lovgivning, der fastsætter den lovgivningsmæssige ramme for børnearbejde. For aktører i udlandet, herunder leverandører og producenter, henvises til det pågældende lands lovgivning

(Kilde: Den Europæiske Menneskerettighedskonvention)

3.0 S. VESTERGAARDS FORPLIGTELSER

S. Vestergaard forpligter sig til at overholde nedenstående:

• ARBEJDSTAGERS GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER I EGEN ARBEJDSSTYRKE

S. Vestergaard forpligter os til at beskytte og fremme arbejdstagerrettigheder ved at sikre, at alle aktiviteter i vores direkte indflydelse overholder relevante love og standarder. Dette indebærer vores egne medarbejders grundlæggende rettigheder, herunder selvbestemmelse og en nultolerance for tvangs- og børnearbejde.

• ARBEJDSTAGERS GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER I FORSYNINGSKÆDE

Som totalentreprenør er S. Vestergaards forsyningskæde lang og kompleks. Derfor kan det være vanskeligt at sikre de tilstrækkelige etiske forhold hos samtlige aktører i hele forsyningskæden. Dog opfordrer vi alle aktører til at overholde nærliggende politik eller udarbejde egne retningslinjer for tvangs- og børnearbejde. Såfremt S. Vestergaard bliver bekendt med aktører i forsyningskæden, der ikke overholder grundlæggende retningslinjer og lovgivning i det pågældende land, vil samarbejdet kunne ophøre med øjeblikkeligt varsel.

• IMPLEMENTERING OG DUE DILIGENCE PÅ POLITIKKEN

S. Vestergaard forpligter sig på at implementere nærværende politik og kontinuerligt sikre, at S. Vestergaard agerer i overensstemmelse med de beskrevne forpligtelser. Dette indebærer at genbesøge politikken årligt for at sikre aktualitet og relevans.

4.0 IMPLEMENTERING

4.1 INTERNT

For at sikre en effektiv og korrekt implementering af nærliggende politik, skal alle medarbejdere være bekendte med S. Vestergaards forpligtelser. Derfor er politikken obligatorisk for samtlige medarbejdere at gennemlæse. Politikken vil desuden blive gennemgået i plenum minimum én gang årligt for at adressere eventuelle spørgsmål eller uklarheder.

4.2 EKSTERNT

S. Vestergaard opfordrer vores samarbejdspartnere, herunder underentreprenører eller leverandører til at overholde nærliggende politik eller udarbejde egne retningslinjer for overholdelse af arbejdstagers ret til ingen tvangs- eller børnearbejde. Såfremt S. Vestergaard mistænker overtrædelser hos samarbejdspartnere, vil samarbejdet kunne ophøre.

5.0 KLAGER OG HÅNDTERING

S. Vestergaard forpligter sig til at udarbejde faste procedurer for håndtering af mistanke om tvangs- og børnearbejde internt samt i forsyningskæden. For at sikre, at alle medarbejdere og relevante aktører kan rapportere mistanke uden frygt for konsekvenser, kan indrapporteringer ske anonymt til vores afdeling for økonomi og HR.

S. Vestergaard forpligter sig ligeledes til at undersøge sagen grundigt og rettidigt og foretage de nødvendige indberetninger til myndighederne, såfremt det vurderes nødvendigt.