


ESG RAPPORT

Regnskabsår

2023



S. VESTERGAARD



“En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare”

Brundtlands Kommissionen, 1987

INDHOLDSFORTEGNELSE

Introduktion

- 8 | Forord
- 10 | Introduktion til rapporten

Vores organisation

- 14 | Hvem er S. Vestergaard
- 15 | Nøgletal for S. Vestergaard
- 16 | Vestergaard Huse
- 18 | Vestergaard Estate
- 20 | Vestergaard Konstruktion
- 22 | Vores geografiske marked
- 24 | Vores værdigrundlag
- 26 | Vores kultur
- 28 | Fællestræning
- 30 | Fra praktikant til fastansat

S. Vestergaards bæredygtige udvikling

- 34 | Vores positionering i branchen
- 36 | FN's 17 Verdensmål
- 38 | Strategiske tiltag
- 40 | Vores bæredygtighedsstrategi
- 42 | Certificerede byggerier
- 44 | Fokusområder
- 46 | LCA - Life Cycle Assessment
- 48 | Vores organisation - Uddannelsesforløb
- 50 | Vores organisation - Dagligdagens initiativer
- 52 | Vores lokalsamfund - Bæredygtighed i børnehøjde
- 54 | Projekt Edison - Innovationsprojektet Projekt Edison
- 56 | Vores lokalsamfund - Partnerskaber
- 58 | Julearrangement for udsatte børn
- 60 | Vores partnerskaber og samarbejdsaftaler
- 62 | Strategisk ESG rapportering
- 64 | ESG roadmap
- 66 | Status på målsætninger inden 2025
- 68 | Status på E-målsætninger for 2025
- 70 | Status på S-målsætninger for 2025
- 72 | Status på G-målsætninger for 2025
- 74 | Den tredobbelte bundlinje
- 76 | Ansvarlige for bæredygtighedsarbejdet
- 78 | Skovrejsning
- 80 | Mærker og certificeringer i vores byggerier
- 82 | Biodiversitetsfremmende insekthoteller af byggeaffald
- 84 | Vores digitale udvikling

Rapportering

- 88 | ESG rapportering - Environmental
- 90 | Green House Gas Protocol
- 90 | Scope 1 + 2
- 96 | Overblik
- 98 | ESG rapportering - Social
- 100 | Overblik
- 102 | ESG rapportering - Governance
- 104 | Tilskud og donationer

Fremtidige mål

- 108 | Målsætninger - De tre primære indsatsområder
- 110 | ESG målsætninger for rapporteringsår 2026
- 114 | Afrunding



INTRODUKTION TIL RAPPORTEN

FORORD

S. Vestergaards samlede arbejde med den bæredygtige omstilling blev tydeliggjort gennem vores første ESG rapport for regnskabsåret 2022. Rapporten afspejlede vores daværende arbejde med bæredygtighed og vores målsætninger for at skabe en fremtidssikret virksomhed, der ikke bare bygger kvalitetsboliger, men samtidig tager hensyn til både planeten, mennesker og det nære miljø omkring os.

Denne ESG rapport er endnu et åbent og ærligt indblik i vores fortsatte arbejde med bæredygtighed og ikke mindst en synliggørelse af vores udvikling det seneste års tid. Vi har et ønske om, ikke blot at følge med den generelle udvikling, men at være på forkant, der hvor vi kan. Dette er ikke nødvendigvis en nem opgave og derfor bruger vi også denne rapport til at adressere de områder, hvor vi fortsat mangler at forbedre os.

Rapporten belyser samtidig, hvordan vi fremadrettet ønsker at arbejde strategisk med bæredygtighed i S. Vestergaard gennem præsentationen af vores nye bæredygtighedsstrategi. Strategien baseres

på konkrete indsatsområder, der bl.a. har til formål at forankre en bæredygtig omstilling i hele organisationen – fra bestyrelsen til ledelsen og på tværs af alle afdelinger. Vores indsatsområder, initiativer og målsætninger udspringer alle af vores DNA og vores værdier. På den måde har vi altid vores egen identitet med, selvom vi udvikler os og er i konstant bevægelse. Dette er afgørende for en jysk virksomhed som os, så vi ikke glemmer, hvor vi kommer fra – nemlig den jyske muld uden for Viborg.

Jeg er stolt af den udvikling, vores virksomhed har været igennem indtil nu og glæder mig til at se, hvor langt vi kan gå med alle de indsatser, vi er i gang med at udvikle og implementere. Både de store og ambitiøse indsatser, der er med til at minimere vores klimaaftryk, men også de små initiativer, der ikke nødvendigvis kan måles i regnskabet, men som stadig gør en stor forskel for vores medarbejdere, vores lokalmiljø eller vores nærmeste partnere. Alt sammen har en afgørende betydning for vores udvikling mod en lidt bedre fremtid.

Rigtig god læselyst



- Steffen Vestergaard,
Stifter og ejer



Steffen Vestergaard og Marc Sivebæk

INTRODUKTION TIL RAPPORTEN

Rapportens formål

Gennem rapporten ønsker vi at skabe gennemsigtighed og synlighed over vores aktiviteter i forbindelse med vores udvikling hen mod et mere miljø- og samfundsmæssigt ansvarligt drevet selskab. Vi udgav vores første ESG rapport for regnskabsår 2022 og i samme forbindelse forpligtede vi os til at udarbejde og udgive en ny rapport hvert år fremadrettet. Dette gør vi både for at skabe transparens med vores arbejde, men også for konstant at udfordre os selv til at blive bedre end de forgangne år. Samtidig forpligter vi os til at kortlægge og belyse vores fremgang i forhold til de initiativer og målsætninger, vi har beskrevet i den forrige rapport. Kun ved at lægge alle kort på bordet kan vi skabe et reelt indblik i vores virksomhed, vores påvirkning og vores ambitioner.

Rapportens omfang

Denne rapport er baseret på regnskabsår 2023, og alle tal er derfor hentet fra regnskabsperioden 01.01.2023 til 31.12.2023. Rapporten giver også et indblik i vores strategiske bæredygtighedsindsatser samt historier, der er med til at skabe værdi og glæde i vores hverdag. Rapporten er udarbejdet på baggrund af de tre primære datterselskaber, Vestergaard Huse, Vestergaard Estate og Vestergaard Konstruktion og deres aktiviteter, forbrug, udledning samt indsatsområder.

Rapporten er udarbejdet internt af vores bæredygtighedsafdeling og udgivet i forlængelse af vores årsregnskab i maj 2024. Alt data, beregningsmetoder og uddybende information kan oplyses ved efterspørgsel.





51



S. VESTERGAARD



VESTERGAARD
HUSE



VESTERGAARD
ESTATE



VESTERGAARD
KONSTRUKTION

VORES ORGANISATION

HVEM ER S. VESTERGAARD

S. Vestergaard opfører boliger, der skaber rum for liv.

S. Vestergaard består af en række datterselskaber, der tilsammen udgør selskabet. S. Vestergaard fungerer derfor som hovedselskab.

De tre primære selskaber i S. Vestergaard er henholdsvis Vestergaard Huse, Vestergaard Estate og Vestergaard Konstruktion. Alle tre selskaber arbejder tæt sammen og hjælper hinanden på tværs af selskaber og afdelinger. Alle medarbejdere er samlet under samme tag i de skønne omgivelser uden for Viborg. Vi deler derfor det samme værdigrundlag og er alle en del af den samme kultur og det samme unikke fællesskab. Vi har vores daglige gang i vores smukke og moderne hovedkontor omringet af de selv samme marker, som stifter og ejer Steffen Vestergaard voksede op på.

Selskabet er i dag drevet af Steffen Vestergaard i tæt samarbejde med sin kompagnon, Marc Sivebæk.



38
ANSATTE

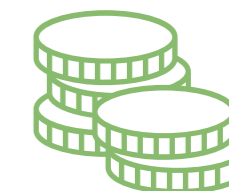


-35%
VÆKST

NØGLETAL FOR S. VESTERGAARD



4
MIO. KR. I INDTJENING



218
MIO. KR. I OMSÆTNING

Vores tre primære selskaber

VESTERGAARD HUSE

- Vi tilbyder skræddersyede enfamiliehuse med plads til livets alsidighed

Vestergaard Huse opfører unikke skræddersyede enfamiliehuse for vores private kunder. Gennem tæt dialog og samarbejde med kunden får vi levendegjort deres drømme og ønsker i et hjem. Dette samarbejde er kernen i vores forretning, hvor vi sammen skaber hjem, der er lige så unikke og forskellige som de familier, der skal bo i dem. Resultatet er en portefølje af hjem, hvor ingen hjem er ens.

Hustyper

- Forskudt længehus
- Gårdhavehus
- Længehus
- Funkisvilla
- T-huse
- Vinkelhuse
- 2-planshuse

I 2023 opførte vi mere end 50 boliger for vores kunder rundt i Jylland.



Vores tre primære selskaber

VESTERGAARD ESTATE

- Vi udlejer og sælger nybyggede rækkehuse med højt serviceniveau

Gennem Vestergaard Estate udlejer vi rækkehuse, der er opført af vores søsterselskab Vestergaard Konstruktion. Vores boliger er derfor projekteret og opført af Vestergaard Konstruktion, hvorefter de udlejes og driftes af Vestergaard Estate eller sælges videre.

Idet boligerne er opført af vores søsterselskab, har vi et indgående kendskab til alle aspekter af boligen. Dette sikrer, at vi kan drifte boligen bedst muligt og dermed tilbyde den bedste service muligt. Med boligerne får vores lejere et hjem i høj kvalitet, hvor de trygt kan overlade driften til vores kompetente serviceafdeling. Nogle af boligerne sælges desuden til kunder, som overtager et færdigopført og nybygget hjem i høj kvalitet.

Vestergaard Estates første projekt er opført i det nyopførte boligområde, Arnbjerg i Viborg. Projektet består af 44 lavenergihuse tæt på grønne arealer, skove og institutioner.

Alle boliger der opføres for Vestergaard Estate, vil fremadrettet være certificeret med enten DGNB eller Svanemærket Byggeri



Vores tre primære selskaber

VESTERGAARD KONSTRUKTION

- Vi opfører attraktive rækkehusprojekter i totalentreprise

Vestergaard Konstruktions opfører rækkehusprojekter i totalentreprise for vores erhvervs kunder samt til egne bøger. Vi står for hele projekteringsfasen og udførelsesfasen og kan derfor tilpasse projektet præcist efter vores kunders ønsker. På samme måde kan vi certificere projektet med DGNB-certificeringen eller Svanemærket Byggeri, såfremt det ønskes.

Vi opfører desuden projekter til vores søsterselskab Vestergaard Estate, hvor de bliver udlejet og driftet eller solgt videre.

Udpluk af udvalgte rækkehusprojekter

- 44 boliger i Arnbjerg, Viborg
- 20 boliger i Egeskovparken, Hald Ege, Viborg
- 13 boliger i Vestbjerg, Aalborg
- 38 boliger i Hald Ege, Viborg
- 22 boliger i Romalt, Randers
- 12 boliger i Aabybro
- 20 boliger i Ry Mølle
- 24 boliger i Skanderborg



VORES GEOGRAFISKE MARKED

I S. Vestergaard prioriterer vi at bygge tæt på alt det, vi kender og holder af. Derfor bygger vi primært i en afstand af ca. 1,5 times kørsel fra vores kontor i Løgstrup ved Viborg. Ved at afgrænse vores geografiske område kan vi sikre, at vi har kontinuerlig tilknytning til samtlige byggepladser. På den måde minimeres vores byggelederes transporttid og vi kan samtidig sikre, at vi har fingeren på pulsen ved alle vores aktuelle byggesager.

I 2023 afleverede vi mere end 50 projekter til vores bygherrer og i løbet af vores tid har vi opført mere end 1000 boliger, hovedsageligt i Midt-, Øst- og Nordjylland.

"En af årsagerne til, vi har valgt at afgrænse vores geografiske område, er at vi kan anvende mange af de samme samarbejdspartnere og dermed benytte og vedligeholde det gode samarbejde og den tætte relation til underentreprenører"



- Jacob Kirk,
Ejendomsudvikler

+ 110

afleverede boliger
i 2023



VORES VÆRDIGRUNDLAG

MISSION

“Vi bygger boliger, der skaber rum for liv”

VISION

“Vi vil skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med engagerede medarbejdere”

Ordentlighed

Vi sætter os 100 % ind i kundens drøm og følger sagen fra start til slut. Vi kæmper for, at hver enkelt sag skal blive en succes. Vi har styr på tingene og følger op på dem. Vi er stolte af vores arbejde og overholder aftaler. Vi får sagerne til at lykkes til tiden og holder fokus på kunden. Vi opfører os som gode kollegaer, er ærlige, troværdige og har respekt for hinandens forskelligheder. Vi kæmper sammen for at det skal lykkes!



Personligt drive

Vi har ild i øjnene, og handler i overensstemmelse med vores ord. Vi finder det ekstra gear når situationen kræver det. Vi gør os altid umage og har viljen til at nå vores mål. Vi støtter hinanden i at finde energi og glæde så vi kan opnå de bedste resultater. Vi har frihed under ansvar.



Nærvær

Vi er tilstede og opmærksomme, når vi arbejder. Vi tager hinanden og vores samarbejdspartnere seriøst, vi mødes i øjenhøjde og skaber ro og tryghed. Vi er hjælpsomme, giver os tid til at forstå kunders og andre samarbejdspartneres behov. Vi benytter “tryllestøvet” til at holde fokus og spørge ind, lytte og komme med løsninger. Vi har det sjovt sammen.



VORES KULTUR

S. Vestergaard ville ikke eksistere uden alle vores medarbejdere. Vi har en kollektiv forståelse af, at vi hver især yder en indsats, og vi løfter i flok. I dagligdagen betyder det, at vi hjælper hinanden på tværs af afdelinger, og at vi fejrer hinandens små sejre. Vi værdsætter vores fællesskab og prioriterer sociale aktiviteter højt. Vi værner om vores unikke kultur, der er med til at gøre vores arbejdsplads til noget helt særligt.

Vores ledelse afsætter ressourcer til at afholde arrangementer, der styrker vores sammenhold, på samme måde som vores personaleforening planlægger sociale aktiviteter for organisationen. Uanset om vi mødes til en intern padelturnering, et slag minigolf, en mountainbiketour eller bare en kold fyraftensøl, så styrkes båndet mellem medarbejdere og afdelinger.

Udpluk af sociale aktiviteter for medarbejderne i 2023

- Viborg Fyrværkeri Festival
- Intern padelturnering
- Skanderborg Festival
- Mountainbiketour
- Sommerfest
- Julefrokost
- Julebanko
- Fodboldturnering
- Bowlingtur
- Nordic Race
- Klatring
- Funhall, Viborg
- Koncert og fællesspisning

“Vi laver mange sociale aktiviteter sammen - både i arbejdstiden, men også uden for kontoret. Der er en ret uformel kultur, hvor der er plads til at have det sjovt samtidig med, vi arbejder”



- Morten Grøn,
Projektleder



FÆLLESTRÆNING

To gange om ugen samles vi til morgentræning med vores faste instruktør, der faciliterer holdtræningen for os. Mandag morgen står træningen på hård styrketræning eller konditionstræning, og onsdagen bliver brugt på yogainspireret træning med fokus på udstrækning og smidighed.

Da vi implementerede fællestrening, udførte vi i samme omgang en fuld sundhedsanalyse af hver individuel medarbejder i samarbejde med et eksternt firma. Sundhedsanalysen bidrog til at kortlægge fysisk, mental og psykisk sundhed og samtidig opspore livsstilssygdomme eller u hensigtsmæssige sundhedsvaner.

Tilsammen skabte sundhedsanalyserne et samlet billede af organisationens sundhed. Et år efter udførte vi samme analyse igen – og resultaterne var overraskende. Vores medarbejders fysiske sundhed var mærkbart forbedret. Samtidig rapporterede de om forbedret trivsel, bedre søvnkvalitet og lavere stressniveau. Derfor afsætter vi fortsat 2 x 30 minutter om ugen til fællestrening.

Verdensmål
Delmål 3.4 Sundhed og trivsel



6,16 % Havde forbedret kolesterol

4,44 % Havde forbedret blodsukker

17,42 % Oplevede forbedret trivsel

24,02 % Rapporterede lavere stressniveau

16,34 % Oplevede forbedret søvnkvalitet

7,47 % Havde forbedret blodtryk

Den samlede biologiske alder (body age)
faldt med 169,7 år

FRA PRAKTIKANT TIL FASTANSAT

Hos S. Vestergaard ansætter vi studerende i praktikforløb to gange årligt. Vi udarbejder målrettede kompetence- og læringsmål i samarbejde med den enkelte praktikant, som evalueres løbende for at sikre et effektivt læringsudbytte. Praktikanterne får ligeledes mulighed for at påvirke deres arbejdsopgaver, roller og ansvarsområder i samarbejde med deres leder.

Vores praktikanter ansættes typisk i stillinger som projekterende konstruktør i vores tegnestue eller som udførende ude på vores byggepladser, hvor de tilknyttes en kontaktperson/mentor, der følger dem i deres forløb. Vi deltager på praktikmesser, hvor vi aktivt søger praktikanter, der interesserer sig for den grønne omstilling i byggebranchen. Vi tror nemlig på, at vi kan lære dem noget, men omvendt at de også kan lære os en masse. De studerende kommer med nye perspektiver og innovative ideer direkte fra skolebænken, og derfor prioriterer vi praktikanter, der er nysgerrige på bæredygtighed i alle dets aspekter. Hvis kemien og de rette arbejdsopgaver er der, tilbyder vi praktikanterne en ansættelse efter deres praktikperiode er afsluttet.

Læs om tidligere praktikanters oplevelser her:

"Da jeg startede i praktik, havde jeg en nysgerrighed for bæredygtighed og jeg fik tilbudt muligheden for at tegne noget af vores første DGNB-projekt. Jeg har også været med til at udvikle nogle af standarderne for de fremtidige certificeringer i samarbejde med vores bæredygtighedsafdeling. Jeg fik hurtigt en ret stor berøringsflade og meget ansvar, hvilket var virkelig spændende"

- Jakob Kudsk Christensen,
Bygningskonstruktør og tidligere praktikant



"Jeg startede i praktik tilbage i 2019 som byggeleder. Jeg havde et virkelig godt praktikforløb, hvor jeg blev udfordret og fik samtidig styrket mine kompetencer. Jeg havde mulighed for at tage initiativ og samtidig få tildelt en del ansvar, selvom jeg i princippet "bare" var praktikant. Efterfølgende blev jeg fastansat og sidder i dag bl.a. med den primære kontakt til alle vores entreprenører og leverandører"

- Jesper Junker Lundsberg,
Beregner, DGNB-auditor og tidligere praktikant



"Jeg var i praktik som projekterende bygningskonstruktør tilbage i 2020. Jeg oplevede at blive taget rigtig godt imod og kunne få lov til at forme mine arbejdsopgaver i samarbejde med min daværende leder. Jeg kunne hurtigt mærke, at det var et sted, jeg havde lyst til at møde ind hver morgen og det er altså ikke en selvfølge, at man har det sådan"

- Martin Nygaard Christensen,
Bygningskonstruktør og tidligere praktikant



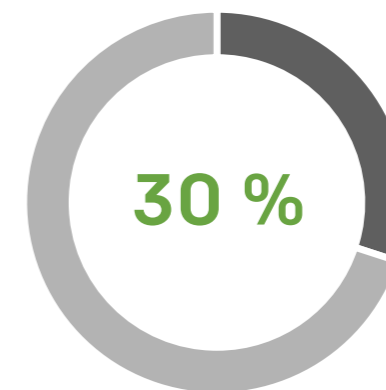
S. VESTERGAARDS BÆREDYGTIGE UDVIKLING

VORES POSITIONERING I BRANCHEN

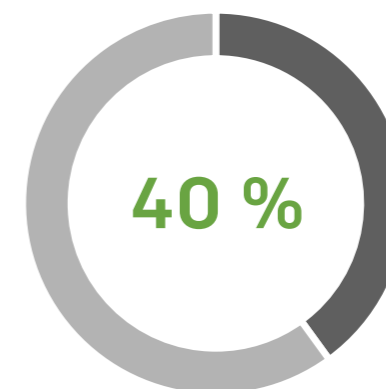
Bygge- og anlægsbranchen står for en betydelig andel af Danmarks samlede CO₂-udledning og er derudover ansvarlig for ca. 35 % af alt affald i Danmark*. Branchen har dermed et stort negativt aftryk på både klimaet og miljøet.

I de seneste år er der blevet iværksat flere initiativer, som alle har til formål at reducere klimaaftrykket inden for byggebranchen og skubbe aktørerne i den rigtige retning. Et eksempel er det nye bygningsreglement fra 2023, der stiller krav til CO₂-udledningen fra nyopførte bygninger. Derudover bliver der udviklet nye materialer og byggemetoder med lavere klimaaftryk og reduceret indhold af skadelige stoffer til gavn for både sundhed og miljø. Samtidig vinder certificerede byggerier frem på det danske marked. Certificerede byggerier fastsætter specifikke krav, som skal opfyldes og dokumenteres, hvilket fremmer målbare initiativer og reducerer samtidig risikoen for greenwashing.

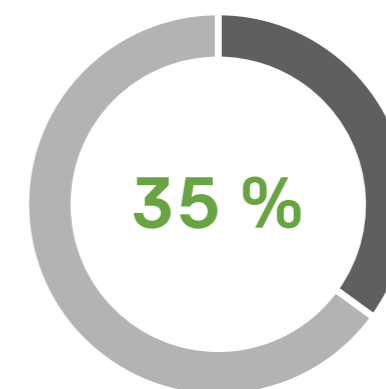
S. Vestergaard har en ambition om at være en del af løsningen snarere end problemet. Derfor igangsatte vi i 2021 vores rejse mod en mere fremtidssikret, levedygtig og bæredygtig forretning. En naturlig del af denne udvikling er centreret om at omstille vores interne organisation og samtidig påvirke vores samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører i en positiv retning. Vi er en mindre organisation og vil derfor ikke være frontløbere i vores branche. Vi bestræber os dog på at skille os ud og samtidig at forbedre os år efter år. Vi anser det derfor ikke som værende tilstrækkeligt blot at overholde branchestandarder og lovgivning i forsøget på at omstille en virksomhed. Det handler om at være bedre og kontinuerligt forbedre sig.



af Danmarks samlede drivhusgasudledning stammer fra bygge- og anlægsbranchen.



af Danmarks energi bruges i bygninger.



af alt affald stammer fra bygge- og anlægsbranchen.

FN'S 17 VERDENSMÅL

FN's Verdensmål er en ambitiøs dagsorden, der blev vedtaget af alle FN's medlemslande i 2015 med det formål at adressere nogle af verdens mest presserende udfordringer inden 2030. Disse 17 mål spænder over en række områder, herunder bekæmpelse af fattigdom, fremme bæredygtig udvikling, sikring af ligestilling og retfærdighed, samt beskyttelse af miljøet. Målene fungerer som en vejledende ramme for handling på tværs af landegrænser, sektorer og virksomheder og giver anledning til at samarbejde på tværs for at sikre en tryk fremtid for alle.

Vi har udvalgt to verdensmål samt fire delmål, som vi arbejder med hos S. Vestergaard. Hold øje med målene gennem rapporten for at læse mere om, hvordan vi arbejder for at fremme de udvalgte mål.

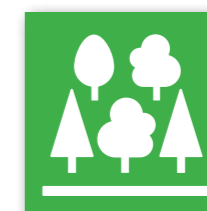


Verdensmål 11

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.

Delmål 15.2

Inden 2020 skal bæredygtig forvaltning af alle typer af skove fremmes, skovrydning skal stoppes, forringede skove skal genskabes og skovrejsning og skovtilplantning skal øges væsentligt.



Delmål 3.4

Red flere fra at dø af ikke-smitsomme sygdomme, og styrk mental sundhed. Inden 2030 skal tidlig dødelighed, som følge af ikke-smitsomme sygdomme, reduceres med en tredjedel gennem forebyggelse og behandling, og mental sundhed og trivsel skal fremmes.



Delmål 4.7

Inden 2030 skal alle elever have tilegnet sig den viden og de færdigheder, som er nødvendig for at fremme bæredygtig udvikling, herunder bl.a. gennem undervisning i bæredygtig udvikling og bæredygtig livsstil, menneskerettigheder, ligestilling mellem kønnene, fremme af en fredelig og ikkevoldelig kultur, globalt medborgerskab samt anerkendelse af kulturel mangfoldighed og af kulturens bidrag til bæredygtig udvikling.



Delmål 15.5

Der skal tages omgående og væsentlig handling for at begrænse forringelse af naturlige levesteder, stoppe tab af biodiversitet og, inden 2020, beskytte og forhindre udryddelse af truede arter.

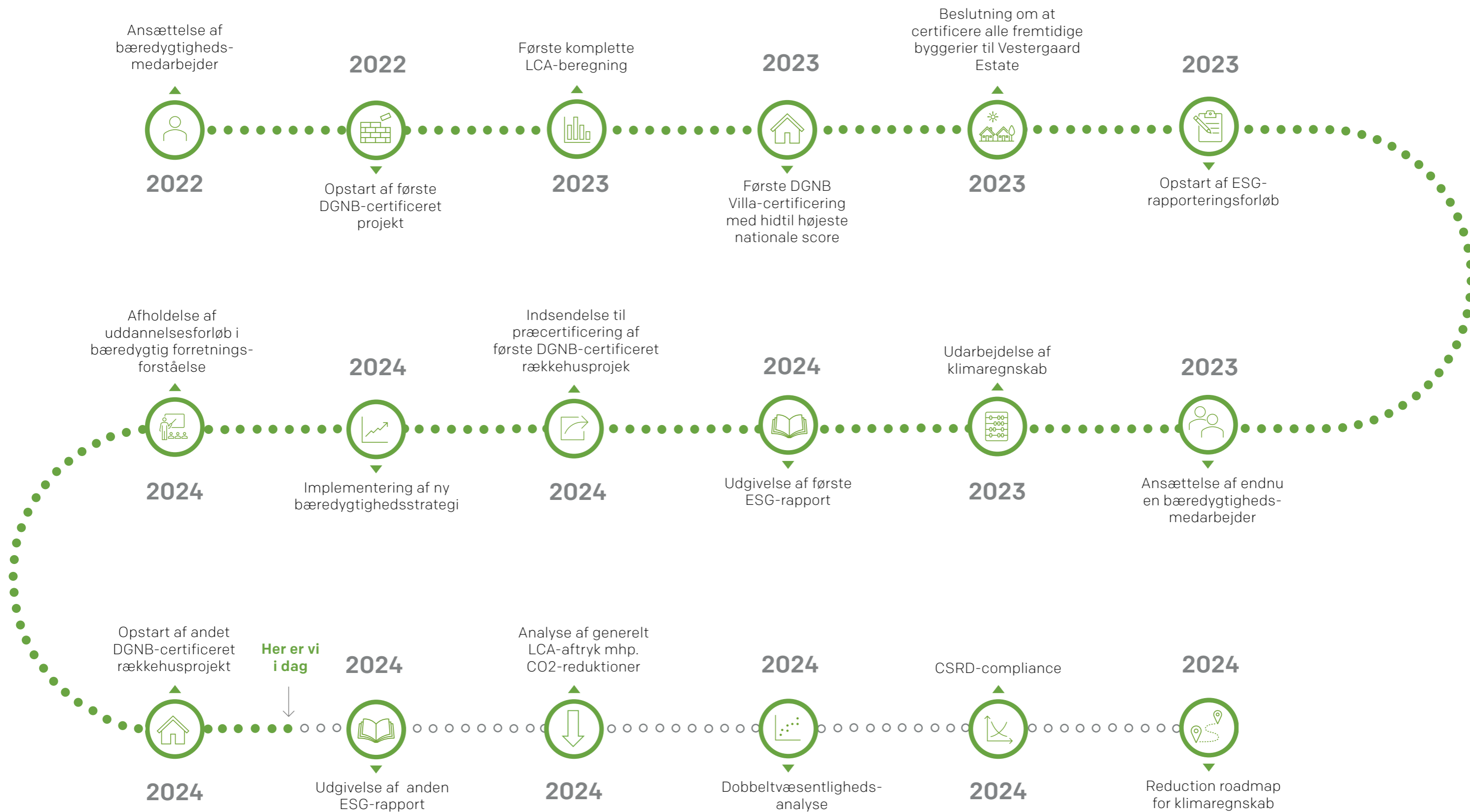


Verdensmål 17

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene.



STRATEGISKE TILTAG



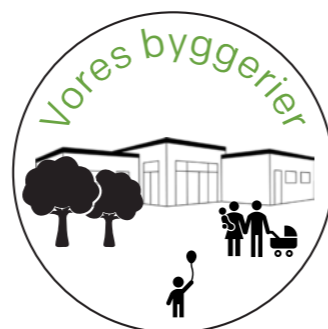
VORES BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI

De tre primære indsatsområder

Den bæredygtige udvikling er i konstant bevægelse og hver dag bliver vi klogere på området. Derfor er det afgørende, at vores bæredygtighedsstrategi afspejler denne konstante bevægelse. Vi står ikke stille, og det skal vores indsatser selvfølgelig heller ikke. Derfor tilpasser og optimerer vi løbende vores strategi, indsatsområder og initiativer, så de følger med samfundsudviklingen og vores egen læringskurve. På denne måde sikrer vi, at vi bibeholder et strategisk fokus på kontinuerlig udvikling frem for stagnation. Vores tre primære indsatser er derfor blevet revideret og udvidet til nu at indeholde seks konkrete underindsatser.

Vores byggerier

Certificerede byggerier
Fokusområder



Vores organisation

Medarbejderudvikling
Dagligdagens initiativer



Vores lokalsamfund

Bæredygtighed i børnehøjde
Partnerskaber



CERTIFICEREDE BYGGERIER

Dokumenterbart fokus på bæredygtighed i byggerier

Vi tilbyder tredjepartscertificerede byggerier, der værner ekstra om både miljø, klima og mennesker. Byggerierne er opført med særligt fokus på at minimere den negative miljøpåvirkning i forbindelse med opførelsesfasen, men også i driftsfasen samt når byggeriet engang skal nedrives. Byggerierne har yderligere fokus på beboerne gennem øgede indsatser, der fremmer beboerkomfort som sundt indeklima og minimal afgangning af sundhedsskadelige stoffer fra byggematerialer.

Efterspørgslen på bæredygtighedscertificerede byggerier er stigende grundet en øget interesse i at investere i byggerier med dokumenterbart fokus på bæredygtighed. Dette bidrager til at skubbe branchen mod en mere bæredygtig fremtid, hvor byggerier ikke kun er funktionelle, men også respektfulde over for planeten og de mennesker, der bor i dem.

Gennem en certificering sikrer vi, at en uafhængig tredjepart gennemgår alt materiale grundigt og derefter afgiver en bedømmelse på baggrund af indsamlet dokumentation.



Verdensmål
Mål 11 Bæredygtige byer og lokalsamfund

Vi tilbyder DGNB-certificerede byggerier, der udstedes af Rådet for Bæredygtigt Byggeri. DGNB-certificerede byggerier har dokumenteret fokus på at fremme bæredygtige valg i et byggeri, herunder CO₂-udledning, biodiversitet, beboerkomfort, indeklima og energibesparende tiltag. Med sin holistiske tilgang til bæredygtighed vægter certificeringen miljø/klima, mennesker og økonomi i en bygning ligeværdigt.



Vores private kunder har muligheden for at opføre et DGNB Villa-certificeret hjem, når de bygger sammen med os. DGNB Villa-certificeringen opstiller ligeledes en række krav til bl.a. CO₂-udledning, biodiversitet, beboerkomfort og levetid på materialer.



Vi tilbyder både private kunder samt eksterne investorer et Svanemærket Byggeri. Svanemærket Byggeri lægger særligt vægt på byggematerialer med lavt indhold af sundhedsskadelige kemikalier og stoffer, byggeriets CO₂-udledning og affaldssortering i løbet af byggeprocessen. Certificeringen fokuserer primært på miljø/klima og betegnes derfor som en miljøcertificering.



FOKUSOMRÅDER

I vores første ESG rapport fik vi identificeret de områder, hvor vi står stærkt, når det kommer til vores bæredygtige udvikling. Omvendt fik vi også tydeliggjort, på hvilke områder vi har store forbedringspotentialer. Dem ønsker vi ikke blot at adressere, men også at forbedre markant i løbet af de kommende år. Dette har resulteret i udarbejdelsen af tre specifikke optimeringspunkter relateret til vores byggerier, hvor vi ønsker at forbedre os.

Biodiversitet

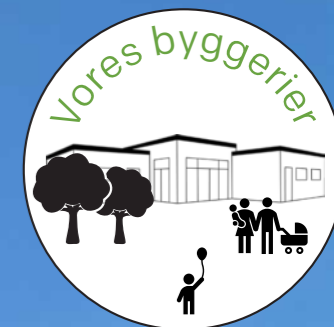
Biodiversitet udgør fundamentet for, at livet på jorden er i balance. Desværre er vores økosystemer under kraftigt pres, hvor der ses faldende artsbestande og en stigning i antallet af truede dyrearter. Som aktiv deltager i at udvikle nye boligområder skal vi forpligtige os selv til at gøre en indsats for at modvirke den negative effekt som nybyggeri har på det lokale miljø. Dette skal vi bl.a. gøre ved at prioritere grønne fællesområder i vores rækkehusprojekter samt integrere naturelementer målrettet den lokale fauna der, hvor det kan lade sig gøre. Herved skaber vores nyanlagte boliger ikke blot rum for liv til mennesker, men også til de dyr og planter som passer på jorden og er medvirkende til øget livsglæde hos mange mennesker.

LCA

2023 var det første år, hvor vi udarbejdede livscyklusvurderinger på alle de projekter, hvor der var søgt byggetilladelse i indeværende år. Det betyder, at vi nu har kortlagt en baseline for det gennemsnitlige spænd, hvori vores byggerier lægger. Ud fra vores kortlagte baseline kan vi nu sætte aktivt ind på de områder, hvor der kan opnås mærkbare CO₂-besparelser, uden at det medfører et behov for at ændre vores byggemetoder radikalt. Dette inkluderer både et projekteringshensyn samt specifikke materialevalg, der i højere grad skal tilgodese en lavere klimabelastning.

"I takt med at vi foretager flere livscyklusvurderinger bliver vi klogere på, hvilke faktorer der medvirker til en reduceret klimabelastning og omvendt. På den måde fungerer LCA som en datadreven katalysator for, at vi kan omstille vores byggeskik til i højere grad at tilgodese en lavere klimabelastning."

- Christian Brams Thuesen,
Projektleder for bæredygtig udvikling
og LCA-medansvarlig



Cirkulær økonomi

Byggeri er forbundet med et stort ressourceforbrug, så en øget cirkularitet af materialerne bør uden tvivl være en del af løsningen til mere klimavenligt byggeri. Her handler det først og fremmest om at begrænse vores ressourceforbrug, sådan at vi minimerer materialemængder og genereret spild.

Hertil ønsker vi at optimere vores opbevaring og håndtering af materialer med henblik på at minimere risikoen for beskadigede materialer og spild. Dernæst handler det om at genbruge og genanvende større mængder af materialer. Både når det drejer sig om det spild, der ikke kan undgås og det affald som skal recirkuleres i værdikæderne, men også muliggørelsen af genbrug og genanvendelse af indbyggede materialer. Her har vi igangsat flere enkeltstående initiativer, som vi håber, hver især kan bidrage til større ressourceeffektivitet for fremtiden, sådan at de enkelte materials levetid kan forlænges og de oprindeligt udledte CO₂-ækvivalenter kan udnyttes til det maksimale.



Verdensmål
Mål 11 Bæredygtige byer
og lokalsamfund



LCA – LIFE CYCLE ASSESSMENT (LIVSCYKLUSVURDERING)

I 2023 blev det lovpligtigt at foretage livscyklusvurderinger for alle nybyggede byggerier. Det betyder, at der skal foretages en systematisk vurdering af de klimapåvirkninger, som er forbundet med at opføre et nyt byggeri. Dette gøres gennem hele levetiden for byggeriet og strækker sig således fra udvinding af de råstoffer, der indgår i de enkelte byggematerialer og frem til husets estimerede levetid er udløbet.

I dag har de fleste byggematerialer en miljøvaredeklaration, også kaldet en EPD, som beskriver klimabelastningen fra netop det konkrete produkt. Livscyklusvurderingen for bygningen vil således samle EPD'er fra alle de materialer, der indgår i bygningen samt inkludere driftsemissionerne fra bygningen, som blandt andet varme og elektricitet.

Konkret inddeles både LCA og EPD i fire overordnede faser*:

- A) Oparbejdning og indbygning af produktet
- B) Brugen af produktet
- C) Produktet efter endt levetid
- D) Produktets potentiale for anden nyttiggørelse

Faserne inddeles yderligere i underkategorier som visualiseret på billedet. I dag er det lovpligtigt at inkludere faserne A1-A3, B4, B6 og C3-C4 i en livscyklusvurdering, mens resten af kategorierne er frivillige at inkludere grundet vanskeligt datagrundlag. Fra 1. juli 2025 skal der desuden laves en selvstændig LCA for fase A4-A5, sådan at der også skal tages hensyn til klimabelastningen fra byggeprocessen.

Med lovkravet om at foretage LCA for alle byggerier blev der samtidig fastsat grænseværdier for nyopførte bygninger. Fra 1. januar 2023 måtte alle byggerier over 1000m² maksimalt udlede 12kg CO₂-ækv/m²/år. Denne værdi strammes gradvist og fra 2025 fastsættes der en grænseværdi for alle byggerier, uanset størrelse. Oprindeligt var oplægget, at kravet i 2025 skulle strammes til 10,5kg CO₂-ækv/m²/år, men der er for nyligt lavet en politisk aftale om at stramme kravet yderligere. Således bliver det pr. 1. juli 2025 lovpligtigt, at alle nye bygninger i gennemsnit maksimalt må udlede 7,1 kg CO₂-ækv/m²/år. Dertil skal det tillægges, at dette er en gennemsnitsværdi, fordi kravet differentieres alt efter bygningstype. Kravet bliver således 6,7 kg CO₂-ækv/m²/år for boligbyggeri, som er det, vi udelukkende bygger i S. Vestergaard.



Der er ingen tvivl om, at det nye krav på 6,7 kg CO₂-ækv/m²/år kan fremstå som en ganske voldsom stramning fra de oprindeligt planlagte 10,5 kg CO₂-ækv/m²/år. Dette skal dog ses i lyset af, at klimakravet oprindeligt var generelt for alle typer af bygninger, hvorimod der ved de nye krav differentieres efter bygningstype. Enfamiliehuse har en væsentlig lavere klimabelastning end større etagebyggerier eller erhvervsbyggerier, og ville således i ganske få tilfælde blive påvirket af et krav på 10,5 kg CO₂-ækv/m²/år. Dertil vil der i de kommende klimakrav også ændres på emissionsfaktorerne for driftsfasen grundet større andel af vedvarende energi, hvilket vil bevirke et væsentlig fald i resultatet fra LCA'erne.

Hos S. Vestergaard anser vi de nye klimakrav som en velbalanceret opjustering af ambitionsniveauet, som tvinger os til at gøre tingene anderledes, uden at det virker for overvældende. I 2023 lå vores LCA-spænd mellem 5,1-8,85 kg CO₂-ækv/m²/år, hvis man bruger beregningsforudsætninger som bliver aktuelle ved de kommende klimakrav. Således udleder vores mest klimabelastende hus fra 2023 altså 2,15 kg CO₂-ækv/m²/år for meget. Denne besparelse findes ikke med et trylleslag, men vi er overbeviste om at vi kan finde denne besparelse gennem særligt to udvalgte fokusområder:

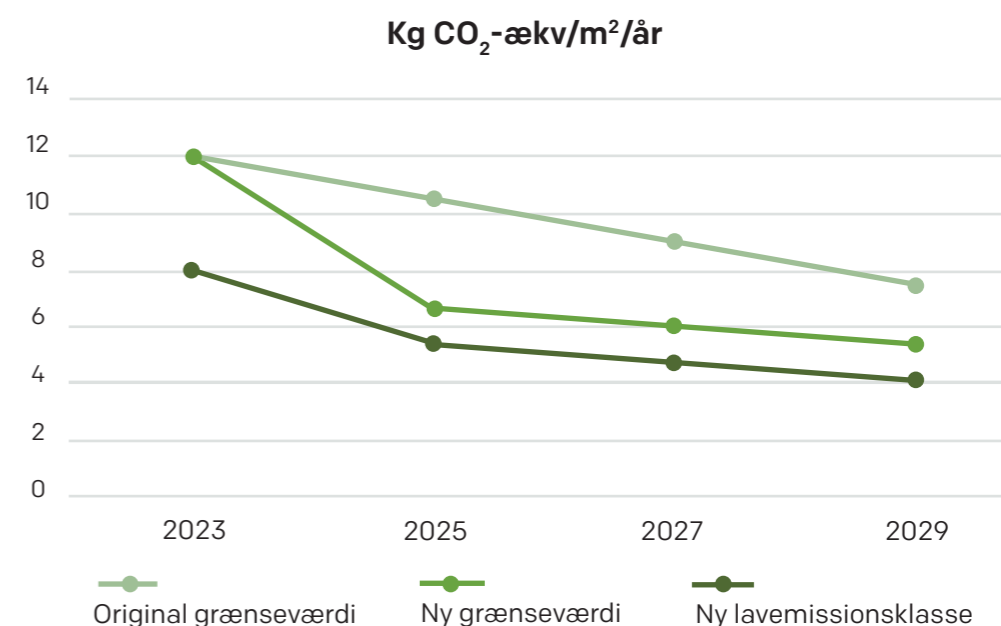
Materialevalg:

Grundet indførelsen af nye faktorer for driftsemissionerne gældende fra 1. juli 2025, vil de indbyggede materialer komme til at stå for ca. 90% af den samlede klimabelastning ved en almindelig beboelsesejendom. Derfor bliver vores altoverskyggende mål for fremtiden, at vi skal have langt større fokus på, at vores materialevalg også skal afhænge af den medfølgende klimabelastning. Her skal vi bringe vores styrkede LCA-egenskaber i spil, sådan at vi altid har øje for den klimabelastning, vores individuelle materialevalg medfører.

Projektering:

Udover mindre klimaskadelige materialer er det også essentielt at designe huset med øje for at minimere mængden af de materialer, der skal anvendes til at bygge huset. Ud fra vores LCA-kortlægning af alle vores opførte huse i 2023 har vi nu nogle klare indikationer på, hvilke projekteringshensyn vi kan udvise for at være med til at sænke klimabelastningen.

Nuværende og fremtidige mål for klimapåvirkningen fra nybyggeri



VORES ORGANISATION

Medarbejderudvikling

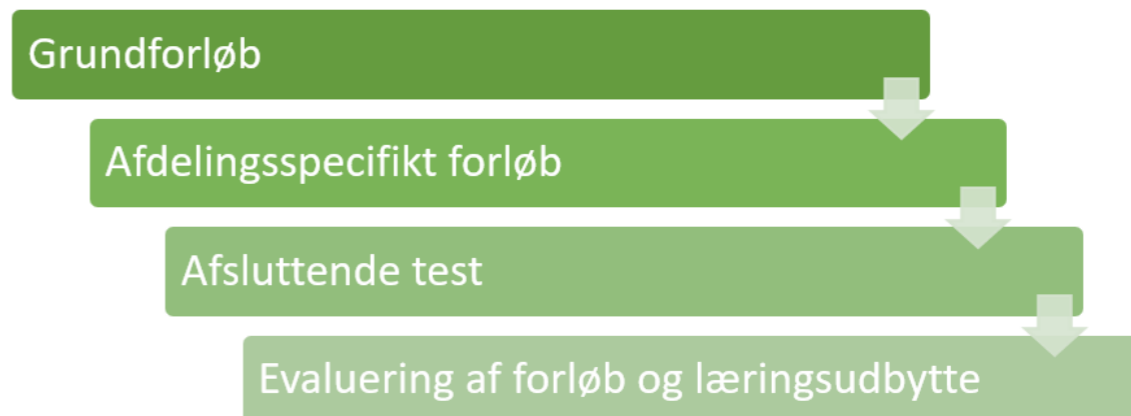
For at sikre organisatorisk forankring, er det afgørende, at alle afdelinger arbejder hen mod det samme mål. Derfor igangsatte vi ultimo 2023 et kollektivt kompetenceløft af hele medarbejderstaben gennem et internt uddannelsesforløb i bæredygtig forretningsforståelse.

Gennem uddannelsesforløbet gennemgår hver afdeling et målrettet forløb tilpasset de respektive opgaver og ansvarsområder i den pågældende afdeling. På den måde bliver alle medarbejdere klædt på til at kunne inkorporere valg i dagligdagen, der fremmer den bæredygtige udvikling. Uddannelsesforløbet afvikles årligt både for at sikre akkumulation af viden, men også for at sikre overensstemmelse med den aktuelle udvikling i samfundet.



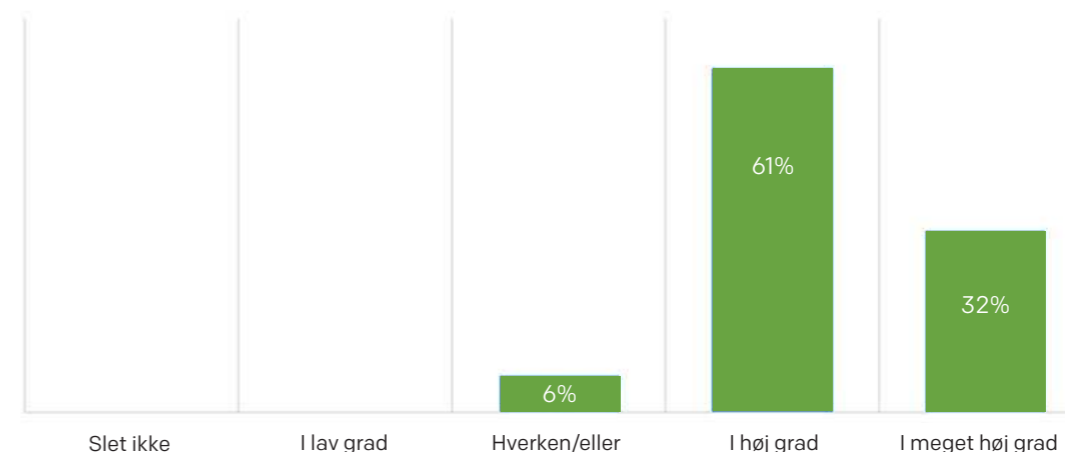
Verdensmål
Delmål 4.7
kvalitetsuddannelse

Plan for uddannelsesforløb

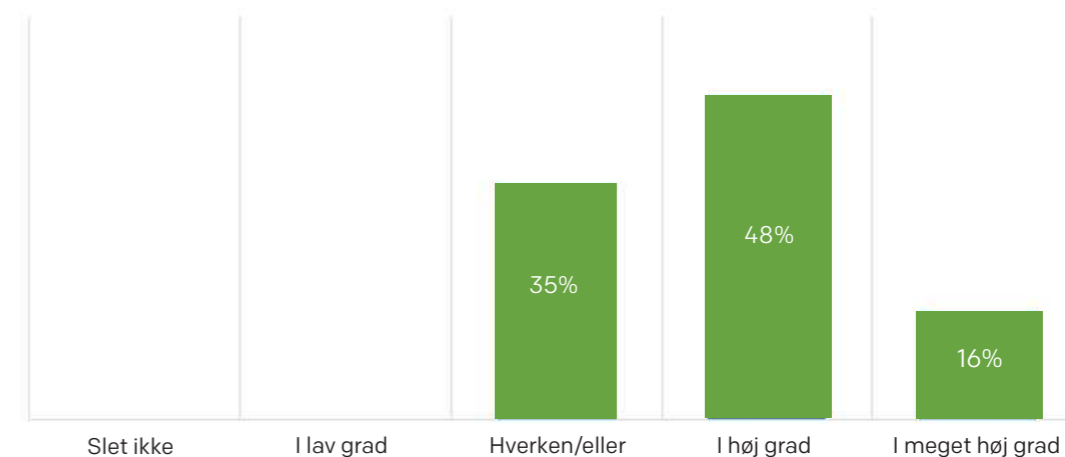


Udpluk af relevante resultater fra den afsluttende evaluering

I hvilken grad har du lært noget nyt, du ikke vidste i forvejen?



I hvilken grad er du blevet inspireret til at indtænke bæredygtighed i dit arbejde eller dagligdag?



VORES ORGANISATION

Dagligdagens initiativer

Der er mange måder at fremme den bæredygtige omstilling i en virksomhed. De store ambitioner og strategiske indsatser er vigtige, men de små initiativer i dagligdagen må ikke glemmes. De små initiativer der isoleret kan fremstå ubetydelige, men som tilsammen kan gøre en stor forskel på sigt.

Mange af disse initiativer omhandler en udskiftning fra et traditionelt produkt til et mere miljøvenligt og ansvarligt produkt. Produkterne vælges på baggrund af dokumenterbart lavere klimabelastning, færre skadelige kemikalier eller højere grad af social ansvarlighed. Ved at udskifte størstedelen af vores dagligdagsprodukter som kaffe, vores kantineordning, kontorartikler og udvalgte køretøjer kan vi medvirke til en grønnere omstilling af vores virksomhed med udgangspunkt i vores indkøb.

Dagligdagens initiativer dækker derfor over alle de små initiativer, som samlet er med til at rykke vores virksomhed lidt mere i den rigtige retning.



Udskiftning til sund kantine med økologiske råvarer og plantebaserede muligheder



Løbende udskiftning til elbiler



Udskiftning til økologiske Fairtrade produkter



Udskiftning til plantebaseret mælk



Udfasning af engangsemballage



Indkøb af kontorartikler med øget miljøhensyn

VORES LOKALSAMFUND

Bæredygtighed i børnehøjde

Vi arbejder for at udbrede viden om bæredygtighed hos børn og unge i vores lokalsamfund. Vi engagerer de unge generationer ved at involvere dem i forskellige aktiviteter, der kræver interaktion og hvor de kommer ud af klasselokalerne.

I 2023 deltog vi i Viborg Kommunes bæredygtighedsindsats, der arbejder for at give børn og unge grønne handlekompetencer gennem praksisnære aktiviteter blandt andet med erhvervslivet. Vi fik besøg af over 90 elever, der gennemførte et af vores læringsforløb, der var udarbejdet målrettet til at øge elevernes forståelse af bæredygtighed og styrke deres kompetencer. Folkeskoleklasserne kunne selv vælge mellem to forskellige målrettede forløb, der belyste forskellige temaer inden for bæredygtighed i byggebranchen.

Temaerne dækkede blandt andet over:

- Byggematerialers klimaaftryk
- Sikker og sund byggeplads
- Cirkulær økonomi - genanvendelsesmuligheder for byggeaffald
- Biodiversitet - opførelse af insekthoteller



Verdensmål
Delmål 4.7
kvalitetsuddannelse

NØGLETAL FOR 2023

+90

folkeskoleelever gennemførte et læringsforløb hos os

+70

børn besøgte os på Den Grønne Festival

+300

kg. byggeaffald fik nyt liv i samarbejde med børn

9

studerende brugte os som case til eksamensopgaver om bæredygtig omstilling inden for byggebranchen



"Vi lavede et insekthotel, hvor der er plads til alle insekterne kan bo i læ for regnen. Vi har lavet bløde senge af blade og en vandrutchebane til når det regner"

- Sofie,
Skoleelev 4A, Frederiks Skole

PROJEKT EDISON

Innovationsprojektet Projekt Edison

Som en del af vores indsats "Bæredygtighed i børnehøjde" deltog vi som dommere i lokalfinalen i det landsdækkende innovations- og iværksætterprojekt Projekt Edison i september 2023. I projektet får skoleelever mulighed for at designe og udvikle innovative og bæredygtige løsninger, relateret til årets tema "Vi skaber energi".

Projektet har til formål at hjælpe børn med at udvikle kompetencer inden for bæredygtig nytænkning og innovation, som kan anvendes til at løse nogle af de udfordringer, vi står overfor i fremtiden.

Som dommer blev vi præsenteret for børnenes løsningsforslag og tilbød vejledning og konstruktiv feedback, der kunne hjælpe børnene til videreudvikling af deres forslag.

Vinderen af lokalfinalen blev en elevgruppe, der havde designet et gyngestativ, der producerer energi, når børnene gynger.

I samarbejde med:



Verdensmål
Delmål 4.7
kvalitetsuddannelse



VORES LOKALSAMFUND

Partnerskaber

Vi tror på, at vi kan opnå mere ved at samarbejde med de helt rigtige partnere. Derfor indgår vi partnerskaber med andre virksomheder, organisationer og kommuner for at fremme en bæredygtig dagsorden.

Sammen kan vi skabe synergieffektiver ved at spille hinanden stærke og drage nytte af hinandens styrker. Når vi opretter et partnerskab er det afgørende, at samarbejdet skaber værdi for alle parter.

Vi værdsætter vores partnere højt og prioriterer vores tid til at værne om vores fælles initiativer.



Verdensmål

Mål 17

Partnerskaber for handling

”Hos FN17 Business er vi enormt glade og stolte over, at S. Vestergaard er en del af vores partnerkreds som den første virksomhed indenfor byggebranchen. Den måde S. Vestergaard har implementeret arbejdet med bæredygtighed i deres forretning er bemærkelsesværdig og meget inspirerende – ikke kun for os i FN17 Business, men også hos vores øvrige partnerkreds og medlemsvirksomheder. Dermed er S. Vestergaard ikke kun med til at inspirere i byggebranchen, men også en række andre brancher. Vores samarbejde med S. Vestergaard er udover det sædvanlige, og vi er dybt imponeret over deres faglighed og seriøsitet i ESG-arbejdet.

”Vi oplever altid viljen til at ville lykkes i fællesskab, og hos S. Vestergaard er de altid klar til at bidrage positivt ind i partnerskabet og stille sig til rådighed for sparring. Vi anbefaler ofte andre virksomheder til at kigge i retningen af S. Vestergaard, da vi tror på, at de kan finde inspiration i den gennemgribende måde, som de har valgt at omstille virksomheden i en mere bæredygtig retning”

- Stine Damborg,
Chef for FN17 Business



”Vores partnerskab med S. Vestergaard og dets datterselskaber, Vestergaard Huse og Vestergaard Konstruktion, begyndte officielt i 2022 med Halloween Helteløbet i Viborg, og derudover modtog vi generøse donationer på henholdsvis 56.750 kroner og 45.000 kroner.

I 2023 blev samarbejdet yderligere styrket, da S. Vestergaard stillede frivillige til rådighed for en række af Børneulykkesfondens initiativer til fordel for Legeheltene. Under sommerens Heltecamp i Aarhus deltog frivillige medarbejdere fra Vestergaard Konstruktion, der hjalp børnene med at bygge insekthoteller, hvilket skabte stor glæde og uforglemmelige oplevelser. Dette blev gentaget på Strandbakkehusets Børnehospice, hvor børnene nu har varige minder fra de insekthoteller, der pryder deres sansehaver.

Ved efterårets Halloween Helteløb i Viborg, igen i samarbejde med Viborg FF, spillede Vestergaard Huse en central rolle ved at udstyre alle deltagere med sorte heltekapper og masker, så de kunne forvandle sig til uhyggelige halloween-løbere og sprede en masse gys på Energi Viborg Arena. Året blev rundet af med en donation fra Vestergaard Huse på 26.000 kroner og Vestergaard Konstruktion på 37.500 kroner.

Vi sætter utrolig stor pris på den store frivillige indsats fra både Vestergaard Huse og Vestergaard Konstruktion. Med de frivillige hænder har Legeheltene kunnet tilbyde børn og deres familier aktiviteter, der uden deres bidrag ikke havde været mulige. I 2024 ser vi frem til endnu et år med Heltecamp i Skive og Halloween Helteløbet, hvor vores tætte samarbejde igen vil spille en enorm rolle”



- Henriette Madsen,
Generalsekretær i Børneulykkesfonden

JULEARRANGEMENT FOR UDSATTE BØRN

I slutningen af november 2023 afholdte vi for første gang Heltejul for børn tilknyttet de danske hospitaler og børnehospice. Sammen med Børneulykkesfonden fik vi arrangeret en eftermiddag i julehyggens navn.

Vi fik besøg af i alt 30 børn, forældre og søskende, der var med til at give vores byggeaffald nyt liv. Til arrangementet blev vores byggeaffald fra vores byggepladser omdannet til kreativt julepynt som nisse-mænd, nissedamer og juletræer, som børnene kunne tage med hjem. Vi fik også besøg af julemanden, der delte gaver ud til alle børnene.

I samarbejde med:



"Det var simpelthen så hyggeligt at få besøg af børnene og deres familier. Vi kunne virkelig mærke, hvor meget det betyder, at de kan mødes med andre familier i lignende situationer, hvor der er fokus på noget helt andet end sygdom og hospitaler"

- Anne Hoff,
SoMe og Marketing Manager
og medarrangør af Heltejul



VORES PARTNERSKABER OG SAMARBEJDSAFTALER



Legeheltene og Kreaeltene er en del af Børneulykkesfondens indsatser for langtidsindlagte og kronisk syge børn. Begge indsatser skaber glæde, fordybelse og et lille afbræk for børnene og deres familier på de danske hospitaler.

Gennem vores partnerskab bidrager vi bl.a. med at arrangere og afholde arrangementer som velgørenhedsløb der samler midler ind og skaber fokus på Børneulykkesfondens arbejde. Vi deltager derudover som frivillige på Børneulykkesfondens sommerlejr for børn og laver kreative aktiviteter sammen med børnene, såsom insekthoteller af vores byggeaffald.



FN17 Business er et lokalt forankret erhvervsnetværk for virksomheder og organisationer, der arbejder aktivt og målrettet med bæredygtighed. FN17 Business fungerer derfor som et samlingspunkt for virksomheder, der ønsker at styrke deres indsats med den bæredygtige udvikling.

Som partner deltager vi aktivt for at omstille erhvervslivet i lokalområdet på tværs af brancher og sektorer i en mere bæredygtig retning gennem tæt samarbejde, vidensdeling og netværk.



Organisationen Comeback Woodshop hjælper udsatte og marginaliserede mænd på kanten af samfundet tilbage på rette vej gennem håndværk og cirkulær anvendelse af byggematerialer.

Gennem vores partnerskab med Comeback Woodshop giver vi værdifulde ressourcer nyt liv, mens vi støtter deres vigtige arbejde. Vi indsamler og donerer overskydende træ fra vores projekter og køber i samme omgang produkter, som bord-bænkesæt, der er produceret af de tilknyttede mænd.



I samarbejde med Klimatræ planter vi træer for at bidrage til skovrejsning og for at indfange noget af den CO₂, vi udleder som virksomhed.

Alle træerne plantes i Danmark af frivillige ildsjæle, som sikrer træernes vækst i de første par år.

For hver bolig vi opfører, planter vi fem træer, hvilket i 2023 blev til mere end 1300 træer i alt.



Vi donerer løbende midler til forskellige initiativer og projekter, der ligger i forlængelse af vores egne strategier og værdier. Vi har derudover en intern pulje, medarbejdere kan søge midler fra til at sponsorere mindre projekter og aktiviteter.

STRATEGISK ESG-RAPPORTERING

Nye krav

Det nye CSRD-direktiv, *Corporate Sustainability Reporting Directive*, medfører nye rapporteringskrav for alle virksomheder i EU. Fremadrettet skal alle virksomheder rapportere om deres arbejde med bæredygtighed. Dette kan bl.a. være parametre som energiforbrug, drivhusgasudledning og sociale parametre som medarbejderdiversitet samt ledelsesmæssige forhold.

Alle virksomheder bliver løbende underlagt de nye rapporteringskrav afhængigt af regnskabsklasse. Vi bliver tidligst underlagt kravene fra regnskabsår 2025, men vi ønsker at være på forkant og rapporterede allerede fra år 2022. Derfor udarbejdede vi vores første ESG rapport for regnskabsår 2022. Rapporten fungerer som baselinerapport og giver et indblik i vores virksomhed, vores påvirkning på miljøet, klimaet og på samfundet omkring os.

Rapportering som et aktivt værktøj

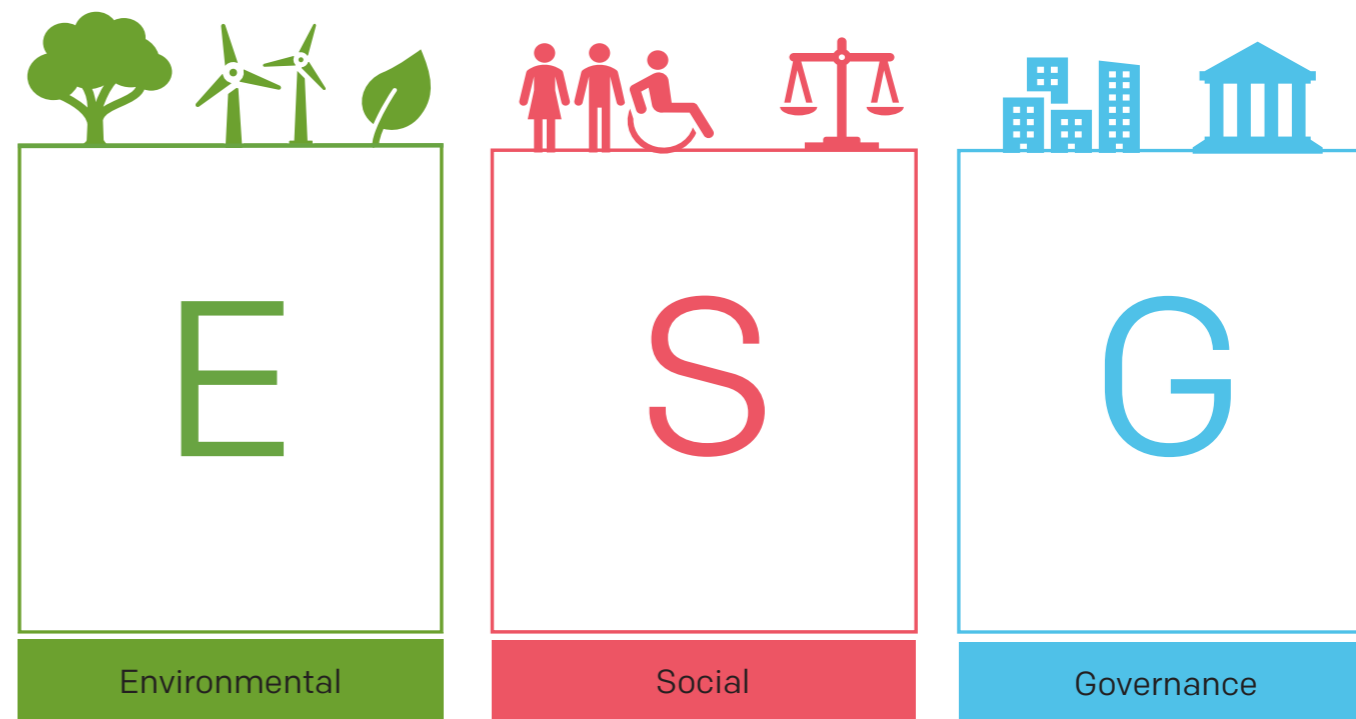
I vores første ESG rapport har vi kortlagt vores forbrug, udarbejdet et klimaregnskab samt fastsat målsætninger, der skal implementeres inden 1. januar 2025. En af de mange styrker ved at rapportere årligt er, at vi kan belyse vores status og fremhæve eventuelle fremskridt og samtidig adressere stagnation eller tilbagegang. På den måde skaber den systematiske rapportering et ærligt og åbent indblik i vores arbejde.

Hvert år skal ESG-indsatsen styrkes gennem optimeringen af datakvalitet, datamængder, antal rapporteringspunkter og kontinuerlig forbedring. Som en del af vores strategiske arbejde med ESG-rapportering er det afgørende

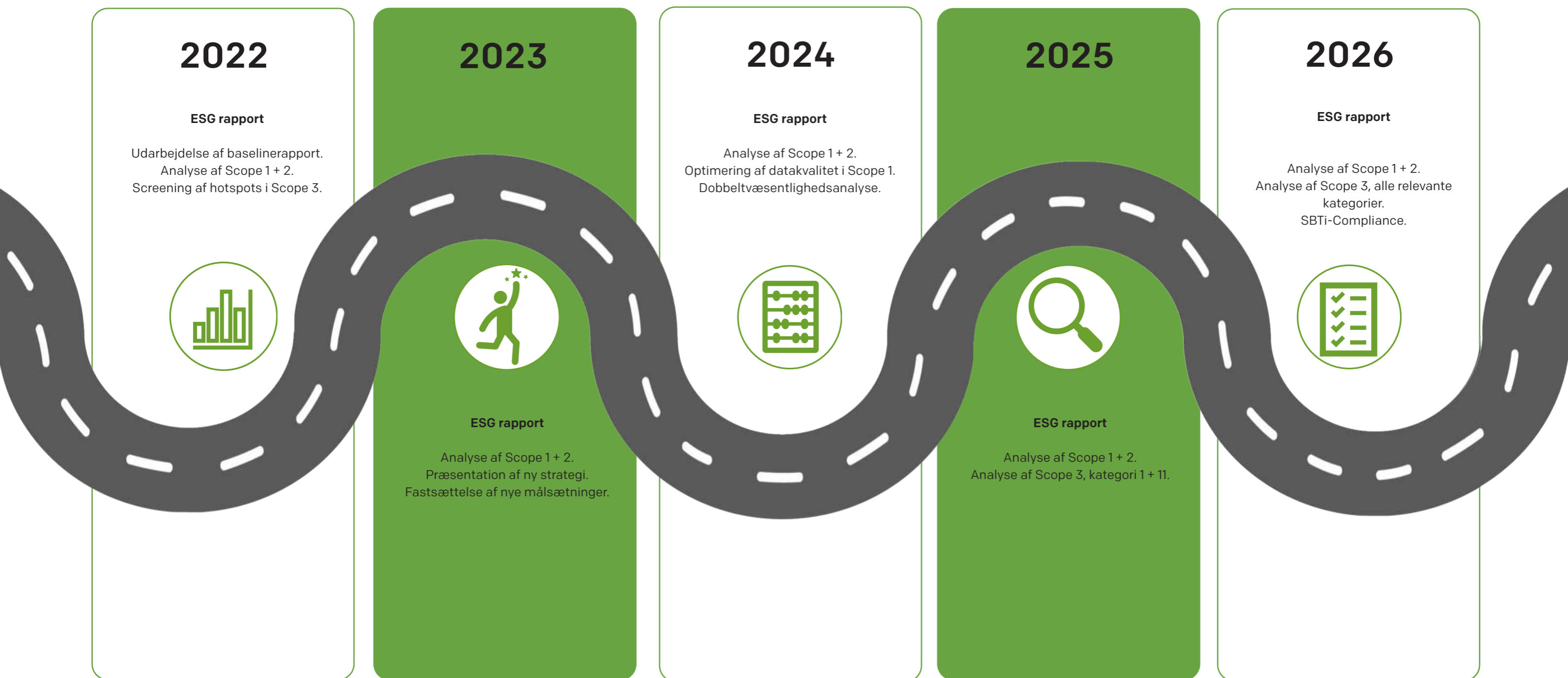
for os at være på forkant med de officielle krav, der stilles gennem det nye direktiv. Derfor foretager vi en dobbeltvæsentlighedsanalyse i henhold til de gældende forordninger i CSRD i efteråret 2024. Samtidig begynder vi at optimere vores datamængder og datakvalitet til klimaberegninger i Scope 1, så datakvaliteten øges markant. Derudover klargøres vores systemer til at kunne trække data ud til Scope 3 analyser for regnskabsår 2025. Det betyder, at vi er i gang med en intern udviklingsproces til at kunne foretage en fyldestgørende analyse af de to største syndere i vores Scope 3 for regnskabsår 2025. Året efter foretages en fyldestgørende analyse af alle relevante kategorier i Scope 3 for regnskabsår 2026.

“Det er helt essentielt for os, at vi ikke kun bruger ESG rapporteringen som et bagudrettet rapporteringsredskab. Vi vil bruge det aktivt til at sikre kontinuerlig udvikling, så vi forbedrer os hvert eneste år og løbende kan dokumentere vores progression”

- Louise Kristine Johansen,
Projektleder for bæredygtig udvikling
og ESG-ansvarlig



ESG ROADMAP



STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER INDEN 2025

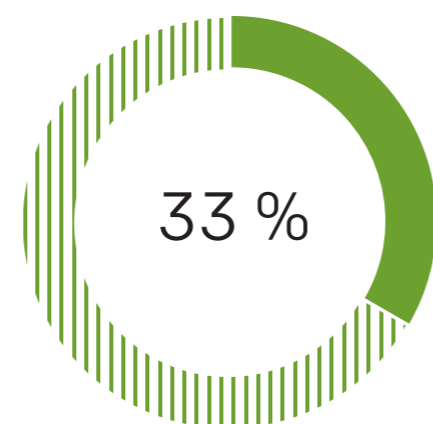
I vores sidste rapport præsenterede vi en række målsætninger, der relaterer sig til henholdsvis miljø og klima, sociale faktorer samt ledelsesmæssige forhold. Alle målsætninger skal være implementeret inden 1. januar 2025. For at skabe gennemsigtighed tydeliggør vi vores status på målsætningerne. Dette giver et indblik i, hvor langt vi er med vores arbejde og indikerer samtidig sandsynligheden for at nå i mål inden den fastsatte deadline 1. januar 2025.

Målsætningernes status er baseret på vurderinger fra de medarbejdere og teams, der er ansvarlige for den respektive opgave og målsætning. Statussen er opgjort i procent og afspejler, hvor tæt vi er på målet. Vurderingen er foretaget med udgangspunkt i statussen i slutningen af rapporteringsår 2023.

Derudover har vi lavet en vurdering af, hvor sandsynligt der er, at vi når målet inden den fastsatte deadline. Dette er ikke udtryk for om målet realiseres eller ej, men en vurdering af om vi når det inden den fastlagte deadline d. 1. januar 2025. Dette er illustreret gennem nedenstående markeringer, der belyser sandsynligheden for at nå i mål inden deadline.

Eksempel

- Høj sandsynlighed
- Målet nås muligvis
- Lav sandsynlighed



● Høj sandsynlighed



STATUS PÅ E-MÅLSÆTNINGER FOR 2025

E1

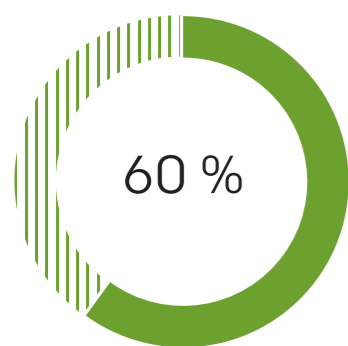
Forbedret dataindsamling og behandling

Målsætning

At forbedre forudsætningerne for dataindsamling og databehandling til klimaregnskabet, således at datakvaliteten i Scope 1 og 2 er på højeste niveau og datakvaliteten til Scope 3 ligeledes stiger.

Status

Vi har optimeret vores interne systemer og målemetoder, således at alt data til Scope 1 + 2 er i højeste kvalitet. Vi har ligeledes igangsat dialogen med vores leverandører med henblik på at kunne levere data i høj kvalitet.



● Høj sandsynlighed

E2

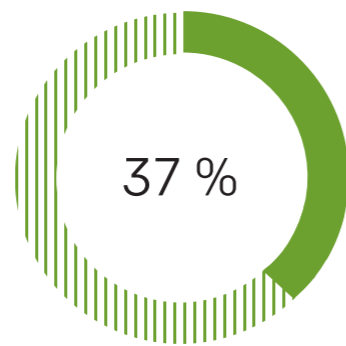
Grøn energi

Målsætning

At omstille alt energi til vedvarende energi.

Status

I 2023 fik vi omstillet 37% af vores strøm til grøn strøm. Alt strøm er omstillet til 100% vedvarende energi i 2024.



● Høj sandsynlighed

E3

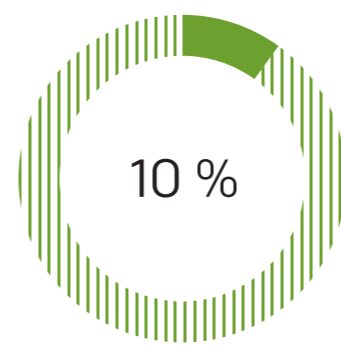
Reduktion af byggeaffald

Målsætning

At nedbringe mængden af byggeaffald og mængden af forbrændingsegnet byggeaffald.

Status

Vi har påbegyndt kortlægningen af vores byggeaffald, hvilket skal bruges til opkvalificeringen af vores byggeledere.



● Målet nås muligvis

E4

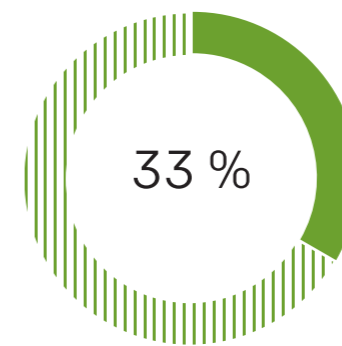
Mindre klimabelastning i byggerier

Målsætning

At minimere klimaaftrykket i vores byggerier gennem LCA-beregninger.

Status

Vi har igangsat et byggeprojekt, hvor vi afprøver udvalgte alternative løsninger med et lavere klimaaftryk. I det kommende år oparbejder vi yderligere viden til at kunne fastsætte et konkret mål for vores fremtidige klimaaftryk.



● Målet nås muligvis

E5

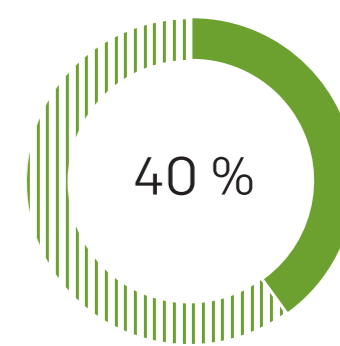
Udvikling af nye politikker

Målsætning

At udarbejde interne politikker relateret til klima- og miljøpåvirkning.

Status

Vi er i gang med udarbejdelsesprocessen for de udvalgte politikker, som påtænkes at være færdigudarbejdede inden 1. januar 2025.



● Høj sandsynlighed

STATUS PÅ S-MÅLSÆTNINGER FOR 2025

S1

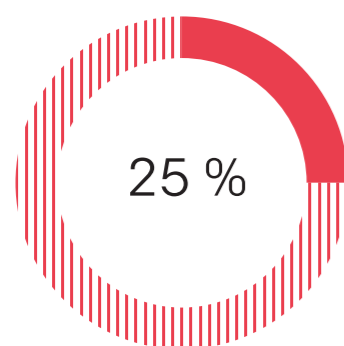
Øget mangfoldighed

Målsætning

At øge diversiteten i vores organisation ved at ansætte medarbejdere i samarbejde med jobcenteret, bl.a. i flexjob.

Status

Vi har fundet et behov og har oprettet en stilling, der skal varetages af en medarbejder i flexjob.



● Høj sandsynlighed

S2

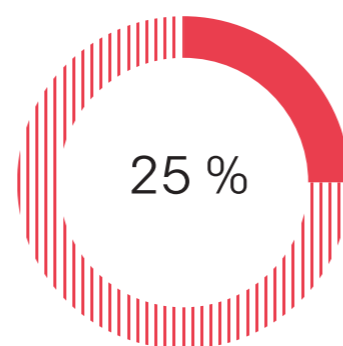
Øget medarbejdertrivsel

Målsætning

At øge medarbejdertilfredsheden fra 8,2 til 8,5.

Status

Vores medarbejdertilfredshed er ikke steget, men vi har igangsat flere initiativer til at øge medarbejdertilfredsheden.



● Målet nås muligvis

S3

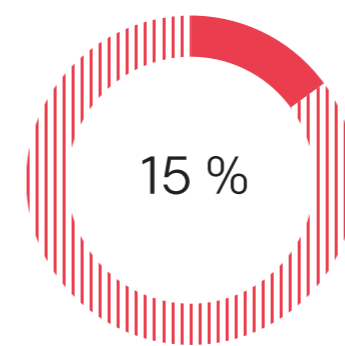
Udvikling af nye politikker

Målsætning

At udarbejde interne politikker, der sikrer anstændige arbejdsforhold og menneskerettigheder.

Status

Vi har så småt igangsat den indledende udarbejdningsproces af de udvalgte politikker, som påtænkes at være færdigudarbejdede inden 1. januar 2025.



● Høj sandsynlighed

STATUS PÅ G-MÅLSÆTNINGER FOR 2025

G1

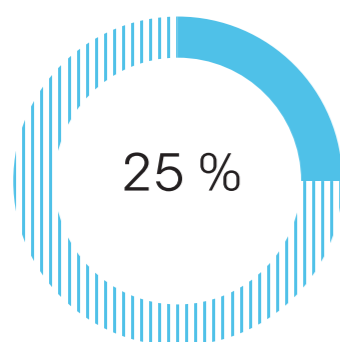
Bestyrelsens initiativer

Målsætning

At involvere bestyrelsen, således de skal udvikle og præsentere et konkret bæredygtighedsinitiativ om året.

Status

Bestyrelsen arbejder for at udvikle det første initiativ, som skal implementeres i organisationen.



● Høj sandsynlighed

G2

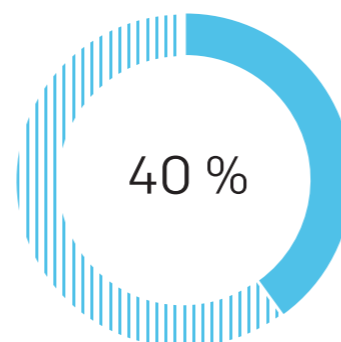
Målbare indikatorer

Målsætning

At udarbejde flere registrerbare og målbare indikatorer, der kan måle fremskridt.

Status

Vi har udarbejdet en række registrerbare punkter, som vi på nuværende tidspunkt er i gang med at implementere som vil blive præsenteret i næste rapport.



● Målet nås muligvis

G3

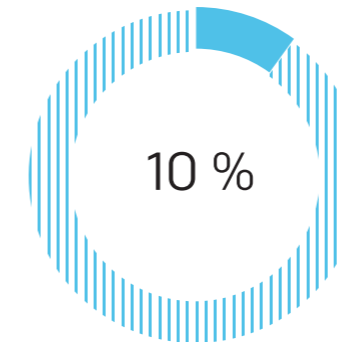
Udvikling af interne politikker

Målsætning

At udarbejde og implementere interne politikker, der sikrer ansvarlig forretningsetik.

Status

Vi har så småt igangsat den indledende udarbejdningsproces af de udvalgte politikker, som påtænkes at være færdigudarbejdede inden 1. januar 2025.

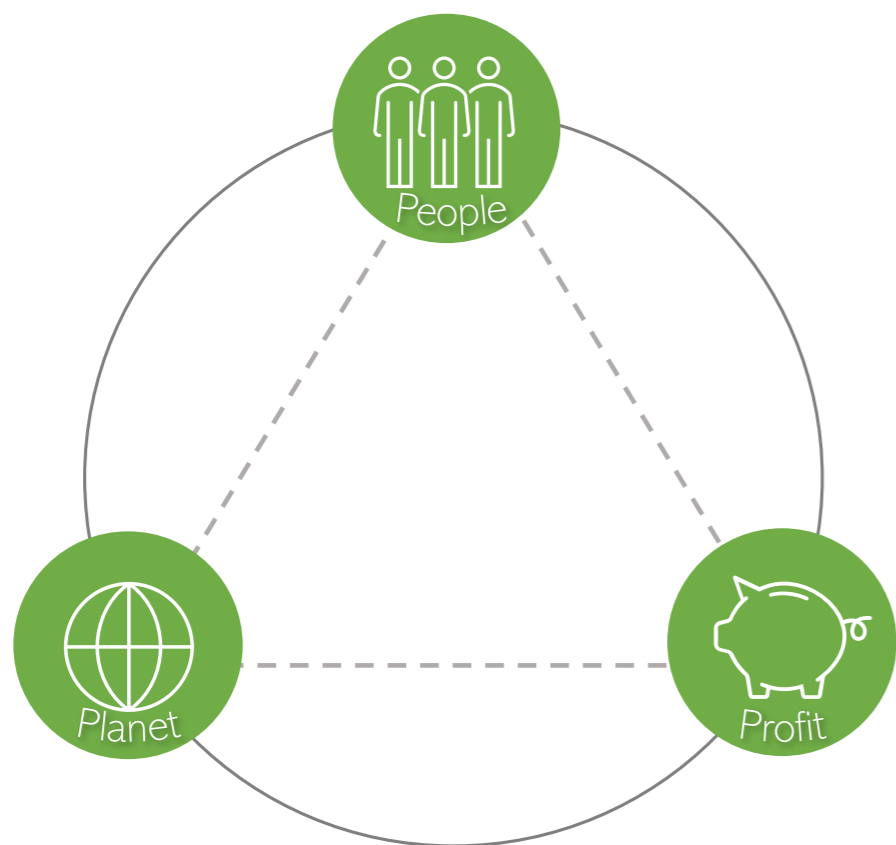


● Høj sandsynlighed

DEN TREDOBBELTE BUNDLINJE

Den tredobbelte bundlinje er en forretningsmetode, der udvider traditionelle økonomiske beslutninger til nu også at omfatte sociale og miljømæssige parametre. Ved at integrere disse tre dimensioner i præstationsmålinger kan vi bedre forstå vores samlede indvirkning – både positiv og negativ - og herigennem balancere økonomiske, sociale og miljømæssige hensyn i vores drift af virksomheden. Den tredobbelte bundlinje understreger vigtigheden af at forfølge en holistisk tilgang til forretningsstyring, der stræber efter at skabe værdi for alle interessenter og samtidig fremme en levedygtig og bæredygtig forretning.

Ligesom mange andre virksomheder arbejdede vi primært med den økonomiske bundlinje som målingsparameter, inden vi påbegyndte vores bæredygtige udvikling. Vi er så småt begyndt at vægte henholdsvis den sociale og den miljømæssige bundlinje, således vi fremadrettet vil operere med den tredobbelte bundlinje. Ved at måle vores ressourceforbrug, vores emissioner og andre relevante parametre kan vi vurdere vores præstationer og evne til at skabe værdi på andre måder, end udelukkende gennem økonomisk vækst. På samme vis er vi begyndt at måle den værdi, vi skaber for vores interessenter og lokalsamfundet gennem rapportering af den sociale bundlinje.



Den første del af den tredobbelte bundlinje er den økonomiske bundlinje, der traditionelt baseres på vores økonomiske præstationer. Dette omfatter indtægter, omkostninger, overskud og andre økonomiske indikatorer, der vurderer vores evne til at generere værdi og levere afkast til vores interessenter, herunder ejere, investorer og medarbejdere.

Vores finansielle aktiviteter fremgår af vores årsregnskaber, hvor vi i 2023 kan præsentere en omsætning på 218 mio. kr. Vi rapporterer desuden, hvor mange midler vi donerer til velgørende formål, og hvor mange tilskud vi modtager fra puljer og fonde.



Den anden del af den tredobbelte bundlinje er den sociale bundlinje, der fokuserer på vores indvirkning på samfundet og interessentgrupper såsom medarbejdere, kunder, leverandører og ikke mindst vores lokalsamfund. Dette involverer emner som arbejdsforhold, diversitet, inklusion, samfundsengagement og velgørhedsaktiviteter.

Hos S. Vestergaard arbejder vi blandt andet med denne bundlinje ved at skabe sunde arbejdsforhold for vores medarbejdere gennem fællestræning og sund kantineordning. Vi arbejder derudover med social mangfoldighed gennem ansættelsen af praktikanter, flexjobbere og tilsvarende, der bidrager til at skabe en divers medarbejdergruppe. Vi bidrager derudover til lokalsamfundet omkring os ved at deltage i sociale velgørhedsprojekter til fordel for udsatte målgrupper. Disse initiativer har ingen positiv indvirkning på den økonomiske bundlinje, men er afgørende for den sociale bundlinje.



Den tredje del af den tredobbelte bundlinje er den miljømæssige bundlinje, der evaluerer vores miljømæssige og klimamæssige fodaftryk. Dette indebærer ressourceforbrug, affaldshåndtering, drivhusgasudledning og andre miljømæssige faktorer, der har en negativ indvirkning på planeten.

Gennem LCA er vi blevet mere opmærksomme på klimabelastningen fra vores materialevalg og vil fremadrettet forsøge at medtænke det miljømæssige aspekt i højere grad under materialevalget. Vi har desuden igangsat udskiftningen af vores indkøb til mere miljøvenlige muligheder, når det er muligt, som økologisk, Fairtrade eller biogene produkter. Derudover planter vi træer, hver gang vi afleverer en bolig, hvilket akkumuleres til mere end 1300 træer i 2023. Vi arbejder desuden for at indsamle og genanvende dele af vores byggeaffald og give det liv andetsteds. Vi opfører desuden certificerede byggerier, der har et dokumenterbart fokus på alle tre bundlinjer.

ANSVARLIGE FOR BÆREDYGTIGHEDSARBEJDET

DIREKTIONEN



Steffen Vestergaard
Direktør/Ejer



Marc Sivebæk
Direktør/Ejer

KLIMABEREGNINGER



Christian Thuesen
Projektleder



Jacob Herskind
Ingeniør

DGNB & SVANEMÆRKET BYGGERI



Louise Johansen
Projektleder



Christian Thuesen
Projektleder

BESTYRELSE



Asbjørn Berge
Bestyrelsesformand



Claus Thiel
Bestyrelsesmedlem



Steffen Vestergaard
Bestyrelsesmedlem

DGNB VILLA



Torben Frank
Afdelingschef



Jesper Lundsberg
DGNB Villa Auditor

SOCIAL ANSVARLIGHED/VELGØRENHED



Louise Johansen
Projektleder



Anne Hoff
SoMe- og Marketing Manager

GENERELLE BÆREDYGTIGE INITIATIVER



Louise Johansen
Projektleder



Jacob Kirk
COO



Christian Thuesen
Projektleder

ESG/BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING



Louise Johansen
Projektleder



Jacob Kirk
COO



Christian Thuesen
Projektleder



Marc Sivebæk
Direktør/Ejer



Maibrit Stengaard
CFO

SKOVREJSNING

Vi planter træer sammen med nonprofitorganisationen Klimatræ. I 2022 besluttede vi os for at indfange noget af den CO₂, vi udleder som virksomhed. Vi planter nu fem træer hver gang, vi opfører en bolig.

Alle træerne plantes af frivillige ildsjæle, der desuden sikrer træernes udvikling de første par år, så de er garanteret den bedste vækststart. I 2022 plantede vi mere end 500 træer, mens vi i 2023 plantede mere end 1300 træer. Alle træer er plantet på Norddjurs.

Vores personaleforening planter desuden et træ for hver ny medarbejder, der ansættes i S. Vestergaard og medarbejderen modtager et certifikat på træet. Træerne bidrager til bekæmpelsen af global opvarmning ved at indfange og lagre CO₂. De bidrager desuden til biodiversiteten i naturen ved at skabe naturlige levesteder for forskellige dyrearter. Træsarterne der plantes er nøje udvalgt af Klimatræ på baggrund af deres gode CO₂-bindingskapacitet.

Vi har plantet følgende træer:

- Skovfyr
- Rødgran
- Hybridlærk

+1300
træer plantet i
2023

I samarbejde med:



Verdensmål
Delmål 15.2
Livet på land



MÆRKER OG CERTIFICERINGER I VORES BYGGERIER

I vores byggerier anvender vi tredjepartscertificerede og mærkede byggematerialer og produkter. Vi anvender blandt andet udelukkende Svanemærket eller Ecolabel-mærket maling indendørs, der stiller høje krav til indholdet af sundhedsskadelige og miljøskadelige kemikalier. Derudover anvender vi udvalgte køkkener, der er Indeklimamærket og som har dokumenteret lav afgang af sundhedsskadelige stoffer. Udvalgte produkter som eksempelvis akustikplader er Cradle to Cradle-certificerede og består blandt andet af recirkulerede materialer. Vi anvender desuden primært FSC- eller PEFC-certificeret træ, der stammer fra ansvarlig skovdrift.

Vi opfører DGNB-certificerede byggerier, der har dokumenteret fokus på bæredygtighed i byggeriet og som stiller store krav til både byggeproces, byggeri og den efterfølgende drift. Yderligere tilbyder vi Svanemærket Byggeri, der stiller strenge krav til blandt andet CO₂-udledning, håndtering af byggeaffald og afgang af sundhedsskadelige og miljøskadelige kemikalier. Gennem anvendelsen af tredjepartscertificeringer sikrer vi målbare, dokumenterbare og reelle tilvalg, der fremmer bæredygtige valg i vores byggerier. På sigt tilstræber vi at anvende flere Cradle to Cradle-certificerede produkter og derudover opføre flere certificerede byggerier.



Udvalgte byggematerialer er Cradle to Cradle Certified®



Udvalgte køkkener er Indeklimamærkede



Alt maling der anvendes indendørs er Svanemærket, Miljømærket eller godkendt til miljømærket byggeri



Vi tilbyder tredjepartscertificerede byggerier med DGNB-certificeringen og miljøcertificeringen Svanemærket Byggeri.



BIODIVERSITETSFREMMENDE INSEKTHOTELLER AF BYGGEAFFALD

Biodiversitet er afgørende for at skabe og vedligeholde økosystemer på jorden. Et af de vigtigste elementer i at fremme biodiversitet er at skabe levesteder for forskellige arter. Insekthoteller er en simpel, men effektiv måde at skabe opholdssteder, tilflugtssteder og yngleplads for insekter som bier eller sommerfugle og mariehøns.

Ved at placere insekthoteller i haver og andre udeområder, kan vi bidrage til at øge antallet af bestøvere og andre nyttige insekter, hvilket fremmer et rigere og mere stabilt økosystem.

I 2023 begyndte vi at indsamle noget af vores byggeaffald for at skabe øget cirkularitet af byggematerialer. Vi indsamler primært afskæringer fra træ, der almindeligvis ville blive sendt til forbrænding. Noget af træet anvendes til at bygge biodiversitetsfremmende insekthoteller, mens noget gives til vores partnere, der giver det nyt liv gennem forskellige aktiviteter og formål.

I 2023 samlede vi omtrent et ton forbrændingsegnet byggeaffald ind. Vi har allerede givet cirka 300 kg. nyt liv gennem forskellige aktiviteter, blandt andet gennem kreative projekter i samarbejde med vores partnere.

Vi har blandt andet opført insekthoteller i vores nyopførte boligområde i Arnbjerg, som blev bygget af børn fra lokale folkeskoler. Børnene samlede byggeaffald ind og brugte en formiddag på at bygge unikke biodiversitetsfremmende insekthoteller. Vi har også lavet 12 insekthoteller i samarbejde med langtidsindlagte og kronisk syge børn samt deres familier på sommerlejren Heltcamp i Malling i samarbejde med Børneulykkesfonden. Derudover har vi lavet seks insekthoteller, der blev malet og pyntet af børn fra Børnehospice Strandbakkehuset i samarbejde med Kreaeltene fra Børneulykkesfonden. Alle insekthoteller består af byggeaffald indsamlet fra vores byggepladser.

23
insekthoteller
bygget af
byggeaffald i
2023



Verdensmål
Delmål 15.5
Livet på land



VORES DIGITALE UDVIKLING

De seneste år er digitalisering blevet en større og mere betydningsfuld del af hverdagen i mange virksomheder. Dette gør sig også gældende hos os, hvor vi er bevæget os væk fra et ældre ERP-system til et nyere automatiseret system. Vores gamle ERP-system medførte en lang række manuelle og overlappende arbejdsgange. I sommeren 2020 påbegyndte vi arbejdet med implementeringen af Microsofts Business Central Cloud version for at fremtidssikre vores forretning og forberede os til den digitalisering, vi vidste der ville komme.

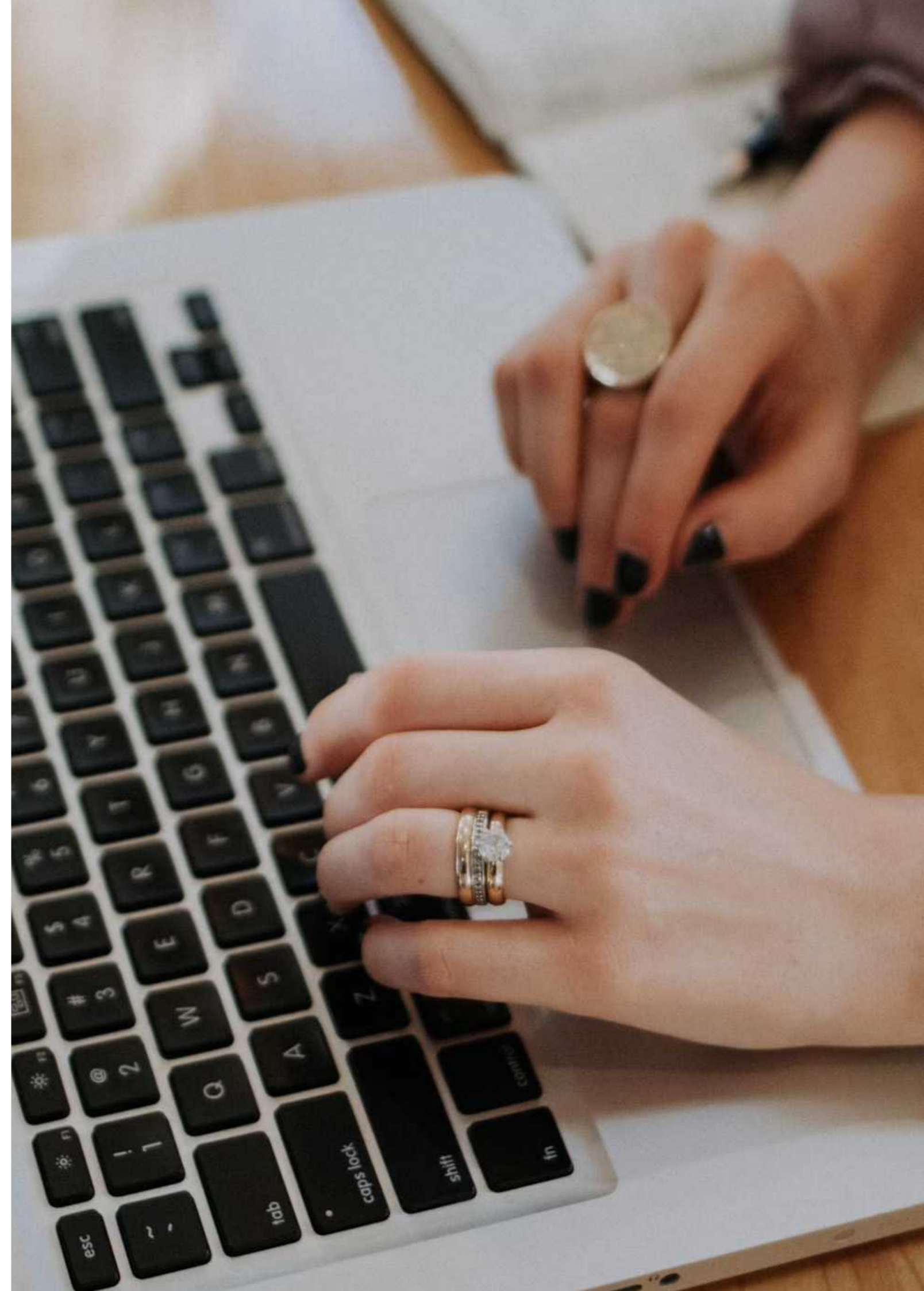
I 2022 og 2023 har vi haft stort fokus på digitalisering af rapporter i PowerBI, både til støtte for byggeafdelingerne og salgsafdelingen, men særligt i en økonomisk kontekst. Systemerne bidrager ved at skabe en proaktiv tilgang til vores forretning, der hjælper os i vores hverdag. Vi er ikke i mål endnu, men vi er godt på vej.

Vi har besluttet selv at styre og udvikle vores rapporter og hjælpeværktøjer. Dette har vi gjort med henblik på at kunne have mere autonomi og frihed over vores arbejde. På denne måde er vi ikke låst af eksterne systemer og partnere.

Vi har en forventning om, at vi har udviklet os yderligere inden for digitalisering inden for de kommende par år. Vi arbejder allerede med SharePoint som en medarbejderplatform og som internt kommunikationsredskab. Derudover vil vi kigge mere ind i den samlede Power Platform og undersøge, hvorvidt der ligger flere relevante muligheder for os. Som en del af denne udvikling forventer vi ligeledes, at flere medarbejdere skal uddannes i anvendelse og vedligeholdelse af systemerne.

“Vi prioriterer at anvende digitale systemer, der gør det muligt for os at videreudvikle interne hjælpeværktøjer selv. På den måde holder vi konstant vores systemer opdaterede og kan løbende tilpasse dem til vores aktuelle behov – og så er det er også en god måde at udvikle vores egne kompetencer på”

- Maibrit Stengaard,
CFO og ansvarlig for digitalisering



RAPPORTERING



Introduktion | Hvem er Vestergaard | Bæredygtig udvikling | FN's 17 Verdensmål | Rapportering | Fremtidsplan

KLIMAREGNSKAB, SCOPE 3

Scope 3
 Analysemetode: Screening
 Datametode: Spend based
 Regnskabsperiode: 01.01.2022 – 31.12.2022

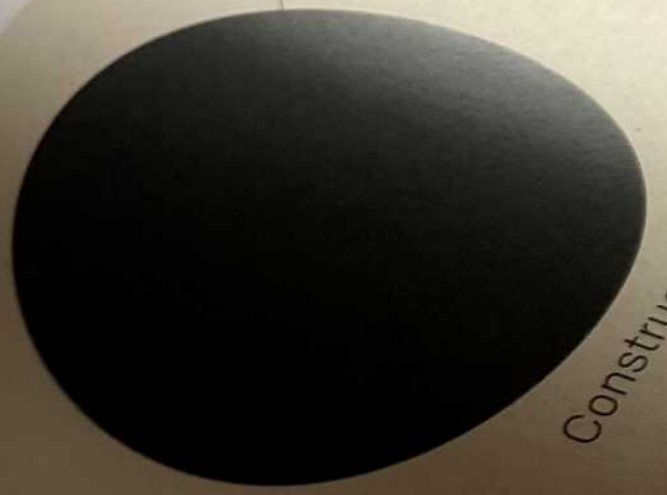
Sub-category

- 1 - Purchased goods and services
- 2 - Capital goods
- 3 - Fuel and energy-related activities
- 4 - Third party upstream transportation and distribution
- Waste generated in operations
- Business travel
- Employee commuting
- Purchased assets
- Transportation and distribution
- Products
- Sold products

	Total emissions (tco ₂ eq)	%-share of total emissions
	36.500,95	
	0,00	
	29,64	
	312,36	
	469,69	
	30,60	
	42,50	
	0,00	
	0,00	
	46.573,67	
	11.228,03	
	0,00	
	0,00	
	0,00	
	95,187	
		48,9%
		11,8%
		0,0%
		0,0%
		0,0%
		100,0%

Indkøb af byggematerialer (kategori 1 - purchased)
 kategori 11 - use of sold product

Fordeling af Scope 3 sub-category | Purchased goods and services



Construction

ESG RAPPORTERING - ENVIRONMENTAL

Klima og miljø

Når vi systematisk måler og rapporterer vores miljømæssige påvirkning giver det os muligheden for at opstille målsætninger for reduktion og forbedring. Vi rapporterer ikke blot på vores CO₂-udledning, men også faktorer som ressourceforbrug, affaldshåndtering og udviklingspotentiale.

I 2022 bestod vores klimaregnskab af en analyse af Scope 1 + 2, mens vi foretog en screening af Scope 3. Analysen og screeningen bidrog til et generelt overblik over vores samlede udledning og blotlagde samtidig de tungeste udledningskilder i vores værdikæde. Vi anvendte GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) som retningsgiver for vores klimaberegning. GHG-protokollen er en globalt anerkendt standard for udarbejdelsen af klimaregnskaber, som opstiller en række retningslinjer for beregningsmetoder, emissioner og kommunikationen deraf. Vores klimaregnskab for 2022 bliver anvendt som grundlag for dette års klimaregnskab, hvor vi sammenligner resultaterne og metoderne for at understrege udviklingen og belyse eventuelle forbedringer eller tilbagegang.

Scope 1 + 2

Dette års klimaregnskab består udelukkende af en analyse af Scope 1 + 2. Datakvaliteten for Scope 1 + 2 er af samme kvalitet som vores baselineregnskab for 2022. Datakvaliteten i Scope 1 er fortsat af lav kvalitet, da det er baseret på interne estimater, mens datakvaliteten i Scope 2 er af højeste kvalitet. For at hæve datakvaliteten i Scope 1 er det nødvendigt at etablere måleredskaber, der kan indsamle den nødvendige data til beregningen. Disse målere var ikke etableret ved indgangen til 2023, hvorfor det ikke er muligt at anvende data for dette regnskabsår. Målerne forventes at være etableret i løbet af 2024, hvorfor datakvaliteten i Scope 1 vil hæves derefter.

Scope 3

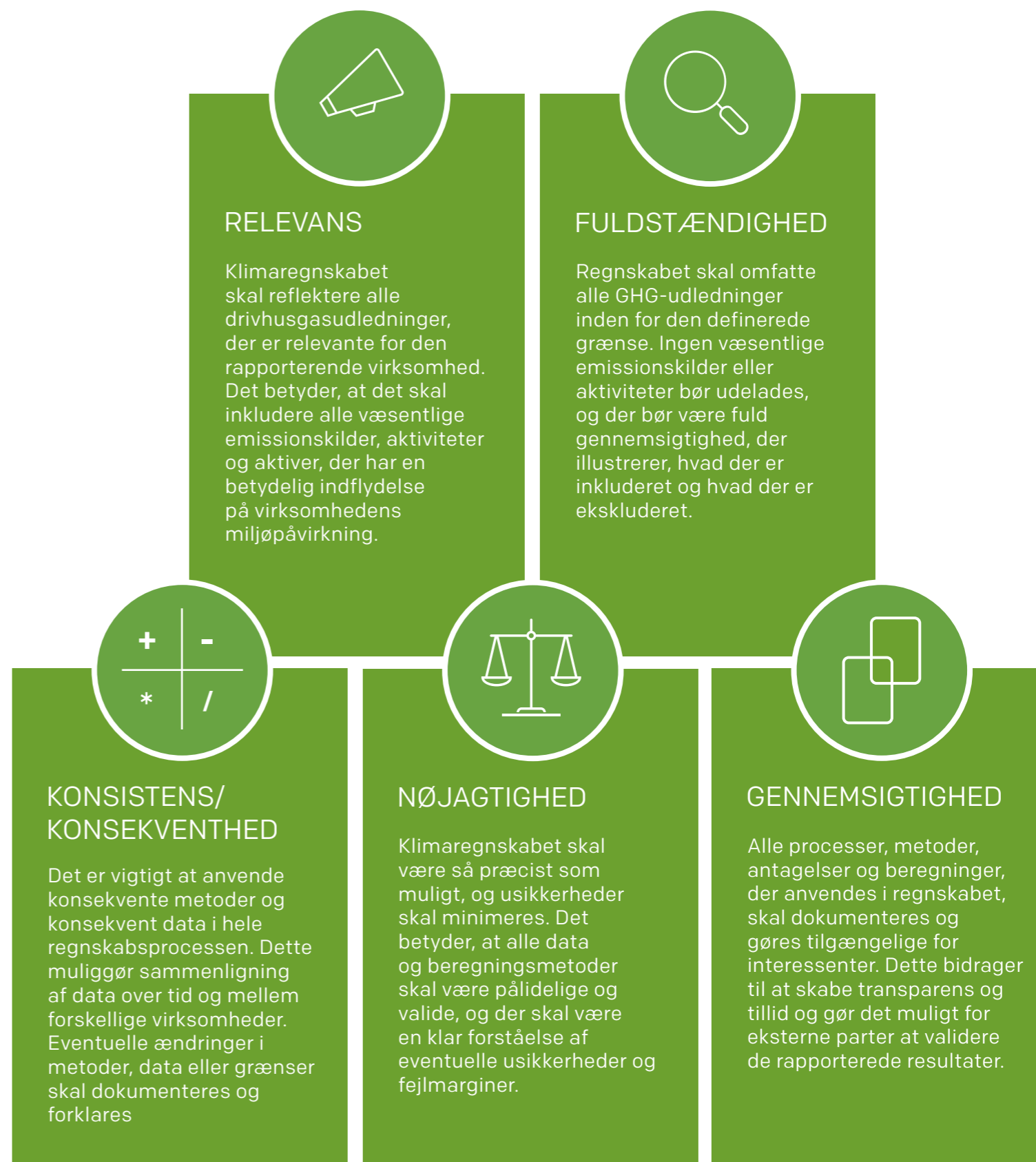
Screeningen af Scope 3 fra baselinereportten tegnede et billede af de største CO₂-syndere i vores værdikæde. Idet vores Scope 3 udgør over 99 % af vores samlede udledning, anser vi det som værende yderst relevant at gå i dybden og undersøge, hvordan vi aktivt kan minimere udledningen fra vores værdikæde. Dette kræver en dybdegående analyse af alle relevante kategorier i Scope 3. Denne analyse kræver dog store mængder data, som vi ikke havde adgang til i regnskabsår 2023. Derfor er Scope 3 udeladt af dette års klimaregnskab samt af næste års rapport. I stedet anvender vi tiden på at forberede vores interne processer og systemer til at kunne trække data ud og samtidig gå i dialog med vores eksterne samarbejdspartnere, der skal levere data til beregningen. Derfor kan vi præsentere en analyse af de to tungeste kategorier i Scope 3 for regnskabsår 2025, og året efter en fuld analyse af alle relevante kategorier. Fra 2025 og frem vil klimaregnskabet således baseres på ensartet og validt datagrundlag og vi vil kunne bruge klimaregnskabet som troværdig kilde til at måle vores egen progression i at nedsætte vores klimabelastning – både internt, men også i vores værdikæde.



GREEN HOUSE GAS PROTOCOL

Vi anvender Green House Gas Protocol (GHG) til vores klimaregnskab. GHG er en globalt anerkendt ramme for at måle, rapportere og kommunikere om en virksomheds drivhusgasemissioner. Protokollen opstiller en række principper og krav til klimarapportering og skaber derfor et fælles grundlag, som gør det muligt for virksomheder at rapportere og sammenligne udledning på tværs af virksomheder og brancher.

Ved at anvende GHG til alle klimaregnskaber, sikrer vi at konsekventhed gennem årene, hvilket muliggør en sammenligning af egen præstationer. GHG opstiller fem grundlæggende principper, som skal overholdes i forbindelse med klimaregnskabet. Vi følger nedenstående principper og sikrer, at vores klimaregnskab er foretaget i overensstemmelse med GHG protokollen. Derudover anvender vi GHG's distinktion mellem Scope 1, 2 og 3, samt de underliggende kategorier og måleparametre.



SCOPE 1 + 2

Overblik

Ud fra det samlede resultat for Scope 1+2 kan vi præsentere en markant forbedring fra 2022. Vi er gået fra en samlet udledning på 305,25 t CO₂-ækvivalenter i 2022 til en samlet udledning på 179,73 t CO₂-ækvivalenter i 2023. Dette svarer til en reduktion på 41,12%. Den store forbedring skyldes flere parametre, hvor nogle af dem er påvirket af egne initiativer, som omstillingen til vedvarende energi, mens andre er afledt af en ændring i markedsaktiviteten. Grundet den store påvirkning fra markedsændringer, er det derfor vigtigt at forholde sig til de relative indikatorer for at kunne sammenligne med sidste års klimaregnskab.

Scope 1 – Mobile combustion

S. Vestergaard består som benævnt af flere virksomheder, som hver især har gennemgået meget forskellig aktivitet i 2023. Dette bevirker naturligt, at den registrerede kørsel også varierer efter aktiviteten i den respektive virksomhed. Her kan vi konkludere, at mængden af kørsel i Vestergaard Huse er tæt på halveret som konsekvens af nedgang i det private boligmarked, mens mængden af kørsel er steget med cirka 65% i Vestergaard Konstruktion grundet stigende aktivitet i opførelsen af rækkehusprojekter. I S. Vestergaard leder dette til en samlet reduktion af vores CO₂-udledninger i denne kategori på 17,09t CO₂-ækv svarende til en reduktion på 31,7%. Dette skal betragtes som en afledt effekt af ændringen i vores aktivitetsniveau og ikke en forbedring af vores interne præstationer.

Scope 2 – Purchased electricity for facility og Purchased electricity for facilities EV's.

Ligesom det er tilfældet for Scope 1, så påvirkes Scope 2 også af den varierende aktivitet. Her ses, at elektricitetsforbruget i Vestergaard Huse er faldet med ca. 52%, mens det modsat er steget med ca. 40% i Vestergaard Konstruktion. Internt på hovedkontoret ses desuden et fald på ca. 19%. I S. Vestergaard resulterer det i en samlet nedgang på 131,87 MWh, svarende til et reduceret elforbrug på 22%. Denne markedsafhængige forbrugskorrigerer er naturligvis en stor del af forklaringen på vores nedgang i CO₂-emissioner og kan således ikke tilskrives interne forbedringer.

Ved siden af nedgangen i vores elforbrug har vi dog også selv påvirket vores CO₂-emissioner. Fra 1. juni 2023 blev der købt 100% vedvarende energi til hhv. Hovedkontoret og Vestergaard Konstruktion, hvilket spiller en stor medpart i den kraftige reduktion i vores CO₂-emissioner. Fra 1. januar 2024 indkøbes der 100% vedvarende energi til alle vores datterselskaber og vi kan således se frem til en endnu større reduktion i næste klimaregnskab.

CO₂-udledning

T CO ₂ -ækv (MB*)	2022	2023	Udvikling
Mobile combustion	53,85	36,76	-17,09
Purchased electricity for EV's	0,72	0,70	-0,02
Purchased electricity for facilities	250,68	142,27	-108,41
Total	305,25	179,73	-125,52

Forbrug

	2022	2023	Udvikling
Mobile combustion (L. brændstof)			
Vestergaard Huse	16793,71	8681,80	-8111,91
Vestergaard Konstruktion	2832,87	4683,94	+1851,07
Hovedkontor	1428,00	1428,00	0,00
Total	21054,58	14793,74	-6260,84

Electricity for EV's (MWh)

Vestergaard Huse	0,32	1,04	+0,72
Vestergaard Konstruktion	0,00	0,40	+0,40
Hovedkontor	0,00	0,00	0,00
Total	0,32	1,44	+1,12

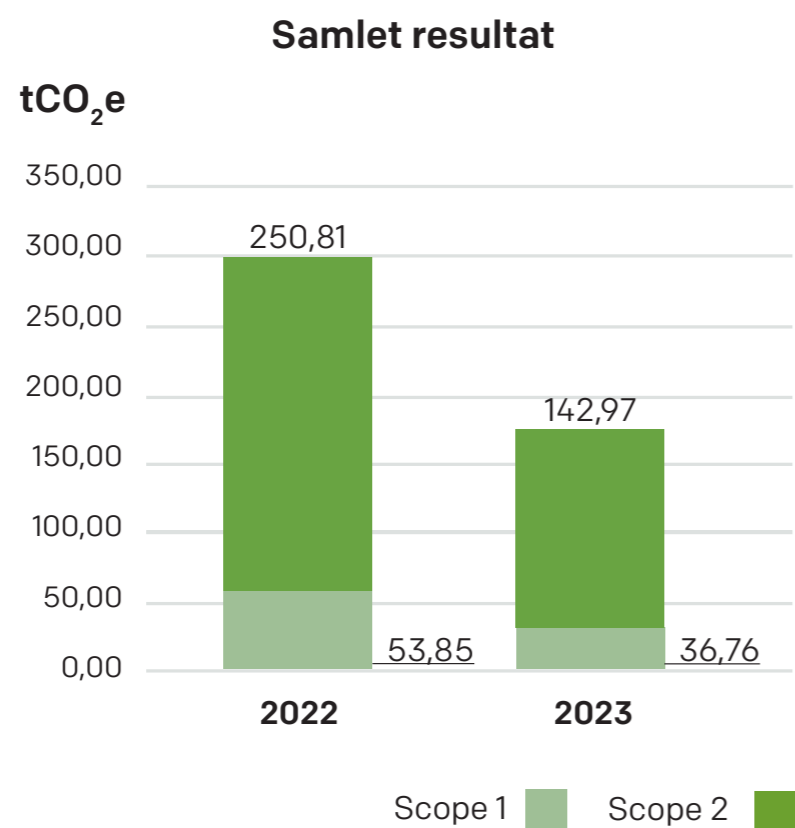
Electricity for facilities (MWh)

Vestergaard Huse	353,97	168,64	-185,34
Vestergaard Konstruktion	165,83	233,18	+67,35
Hovedkontor	74,23	60,34	-13,89
Total	594,03	462,16	-131,88

*MB = Market Based

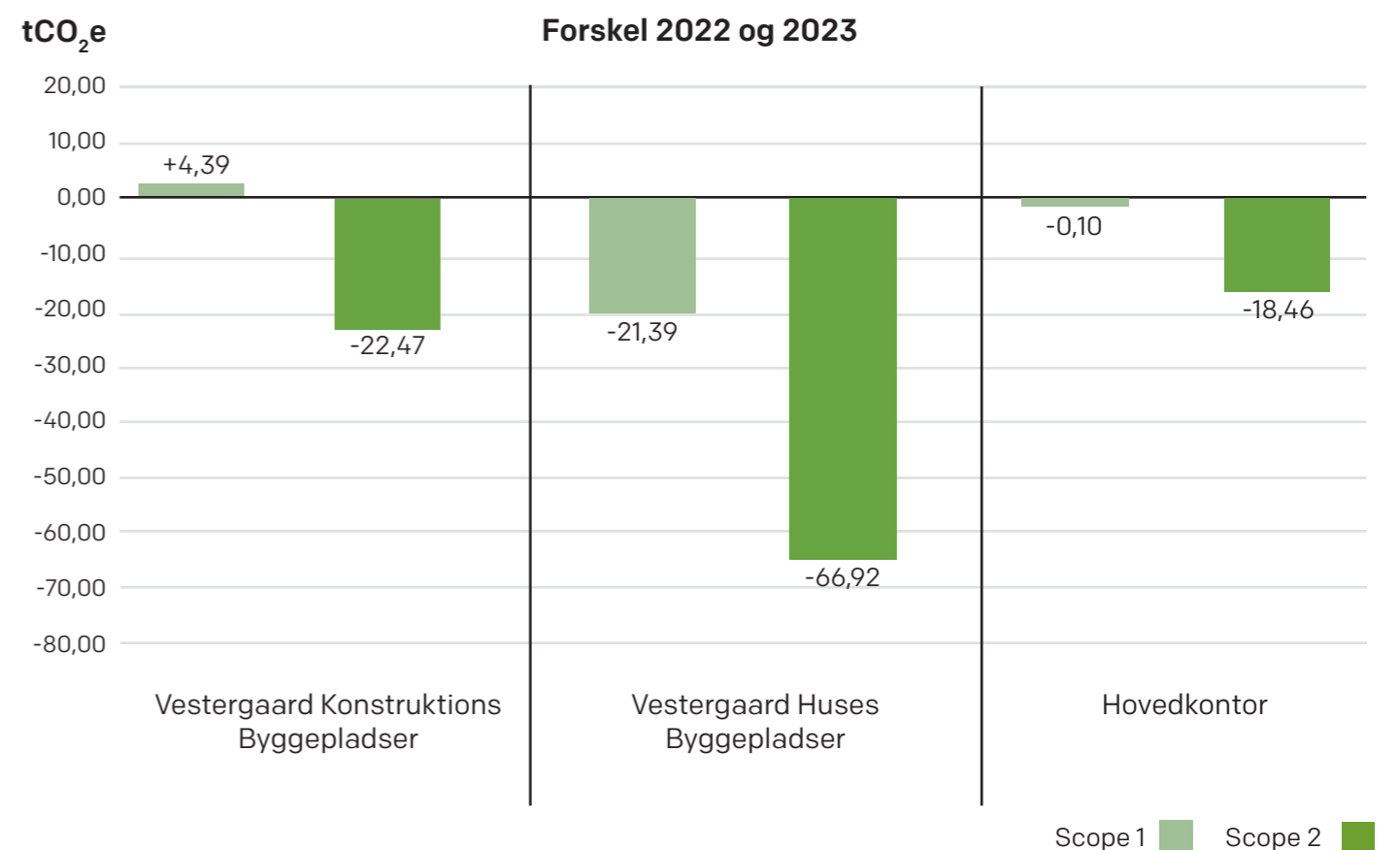
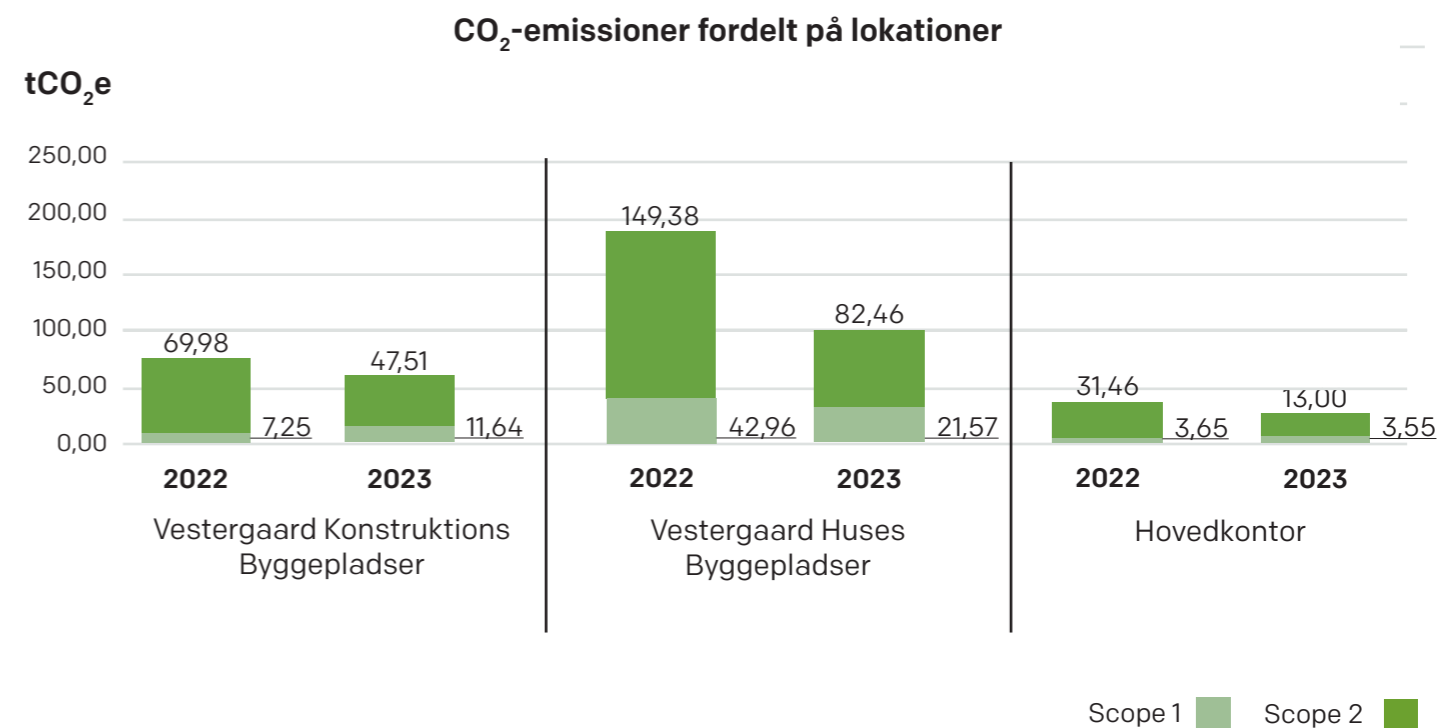
Som tidligere nævnt, er det vigtigt at orientere sig i de relative indikatorer for at kunne se resultaterne i et perspektiv, der kun tager højde for den aktivitet S. Vestergaard har haft det seneste år. Hermed vises der et resultat, der ser bort fra ydre påvirkninger som f.eks. et svingende marked det pågældende år. Ved at kigge i de relative indikatorer er det således også nemmere at sammenligne to forskellige år, da særlige situationer for de enkelte år som regel vil kunne ses bort fra.

Hos S. Vestergaard har vi valgt at fokusere på tre relevante indikatorer: Pr. omsat million, Pr. medarbejder og Pr. bygget m². Ved to ud af de tre relative indikatorer ses det på de forholdsvis beskedne reduktioner, hvordan S. Vestergaards umiddelbare forbedringer i mængden af udledte drivhusgasser primært stammer fra ydre påvirkninger frem for indre påvirkninger. Således er det ændringen i vores aktivitet, der har haft største betydning for, at vi udledte væsentlig færre drivhusgasser i 2023 end vi gjorde i 2022. Det er dog værd at hæfte sig ved, at alle tre relative indikatorer er negative, og at vi dermed har formået at forbedre os en smule.



Samlede emissioner i relation til relative indikatorer

	2022	2023	Forskel
Pr. omsat million kroner	0,900	0,820	-0,080
Pr. medarbejder	6,770	4,730	-2,040
Pr. bygget m ²	0,011	0,009	-0,002

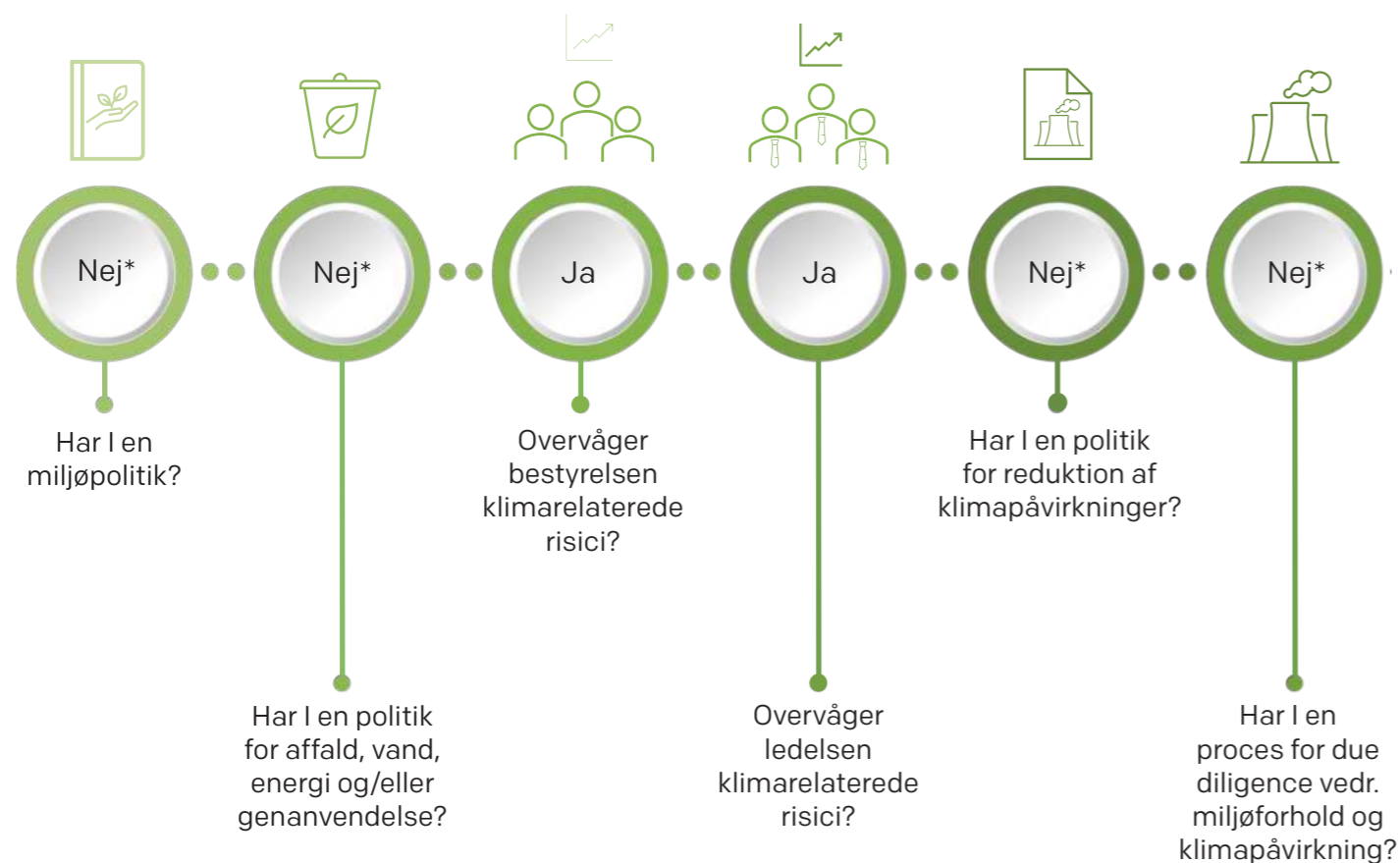


OVERBLIK

Oversigt

Strømforbrug	463,32 MWh
Vedvarende energi (andel)	36,95%
Vandforbrug*	328,5 M3
CO2 scope 1 (total)	36,76 t CO2-e (MB)
CO2 scope 2 (total)	142,97 t CO2-e (MB)
CO2 udledning (total)	179,73 t CO2-e (MB)
Affald*	2720 kg.

*Kun for hovedkontoret



*Forventes at være færdigudarbejdet inden 1. januar 2025

SCOPE 3

Kortlægning af Scope 3

Vores screening af Scope 3 fra klimaregnskabet 2022 kortlagde vores CO₂-udledning fra vores værdikæde. Screeningen viste, at over 99 % af vores samlede udledning stammer fra vores Scope 3, hvorfor vi anser det som værende essentielt at minimere udledningen af Scope 3, selvom det er en omfattende og vanskelig opgave. Screeningen viste derudover tydeligt, hvordan langt størstedelen af vores udledning er relateret til indkøb af byggematerialer og byggeprocessen (sub-category 1) og til det løbende energiforbrug, der anvendes i boligerne, når de er taget i brug af beboerne (sub-category 11).

Fyldestgørende analyse af Scope 3

Vi foretager derfor en fyldestgørende analyse af sub-category 1 og sub-category 11 for regnskabsår 2025. Idet langt størstedelen af vores udledning i Scope 3 stammer fra de to kategorier, er det nærliggende at kortlægge disse kategorier yderligere. En decideret analyse vil danne grundlaget for komparative analyser af vores udledninger de efterfølgende år. Klimaberegningsen for regnskabsår 2025 bliver således et baseline-år for de to udvalgte kategorier, hvorefter vi kan arbejde hen imod at minimere udledningen. Klimaberegningsen for regnskabsår 2026 vil indeholde en analyse af de resterende kategorier for at skabe en fyldestgørende analyse af hele vores værdikæde.

Scope 3 målepunkter for regnskabsår 2025

Sub-category	Total emissions (tco ₂ eq)	%-share of total emissions
1 - Purchased goods and services	36.500,95	36,3%
2 - Capital goods	0,00	0,0%
3 - Fuel and energy-related activities	29,64	0,0%
4 - Third party upstream transportation	312,64	0,3%
5 - Waste generated in operations	469,69	0,5%
6 - Business travel	30,60	0,0%
7 - Employee commuting	42,50	0,0%
8 - Upstream leased assets	0,00	0,0%
9 - Downstream transportation and distribution	0,00	0,0%
10 - Processing of sold products	0,00	0,0%
11 - Use of sold product	46.573,67	48,9%
12 - End-of-life treatment of sold products	11.228,03	11,8%
13 - Downstream leased assets	0,00	0,0%
14 - Franchise	0,00	0,0%
15 - Investments	0,00	0,0%
Total	95.187,00	100,0%

ESG RAPPORTERING - SOCIAL

Social ansvarlighed

I S. Vestergaard tilskriver vi den sociale side af bæredygtighed stor opmærksomhed – både internt og eksternt. Dette betyder, at vi gør en stor indsats for at skabe gode vilkår for vores medarbejdere og samtidig engagere os i samfundet omkring os. Vi arbejder med flere initiativer, som vi tror på bidrager til en helt særlig arbejdsplads for vores medarbejdere. Vi gør derudover en stor dyd ud af at yde både finansiell og koordinerende støtte til lokale foreninger og arrangementer blandt andet gennem vores partnerskaber og vores indsats *Bæredygtighed i børnehøjde*.

Vores sygefravær er gået fra 1,7% i 2022 til 1,2 % i 2023. Vores medarbejdertilfredshedsanalyse viser en lille tilbagegang og er faldet fra 8,2 ud af 10 i 2022 til 7,8 i 2023. Dette fald har været katalysator for igangsættelsen af en række initiativer fra den øverste ledelse med henblik på at løfte den generelle medarbejdertilfredshed igen.

Stigning i lønforskel mellem køn

Mellem 2022 og 2023 ses en stigning i lønforskellen mellem køn på 5,2 %. Denne stigning er grundet omrokering i organisationen. Tre kvinder har fratrukket deres stilling, hvorefter der er blevet ansat tre nye kvinder med lavere lønomkostning. Dette forklarer stigningen i lønforskellen mellem køn.

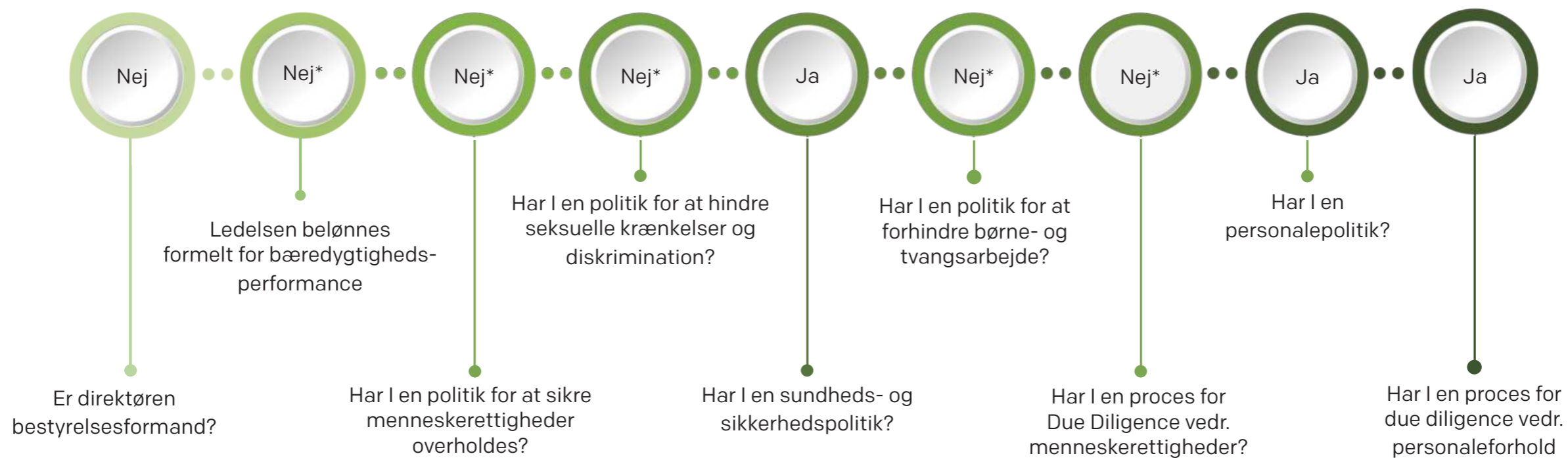
Stigning i lønforskel mellem CEO og medarbejdere

Grundet nedgang i markedet har vi desværre været nødsaget til at nedlægge udvalgte stillinger. En del af disse stillinger var løntunge stillinger som afdelingsledere. Derfor er den gennemsnitlige medarbejderløns faldet som følge af et lavere antal ledere end i 2022. Dette er den primære årsag til stigningen i lønforskellen mellem CEO og medarbejdere.



OVERBLIK

	2022	2023	Udvikling
Medarbejderantal	45	38	Negativ
Antal deltidsansatte	6,7%	2,6%	Negativ
Sygefravær	1,7%	1,2%	Positiv
Arbejdsulykker	0	0	Positiv
Medarbejdertilfredshed	82,4%	78,4%	Negativ
Medarbejderomsætning	18,6%	21,6%	Negativ
Lønforskel ml. CEO og medarbejdere	46,0%	61,0%	Negativ
Kønsdiversitet i organisation	17,8%	21,1%	Positiv
Kønsdiversitet i ledelse	14,3%	16,7%	Positiv
Lønforskel mellem køn	5,5%	10,7%	Negativ

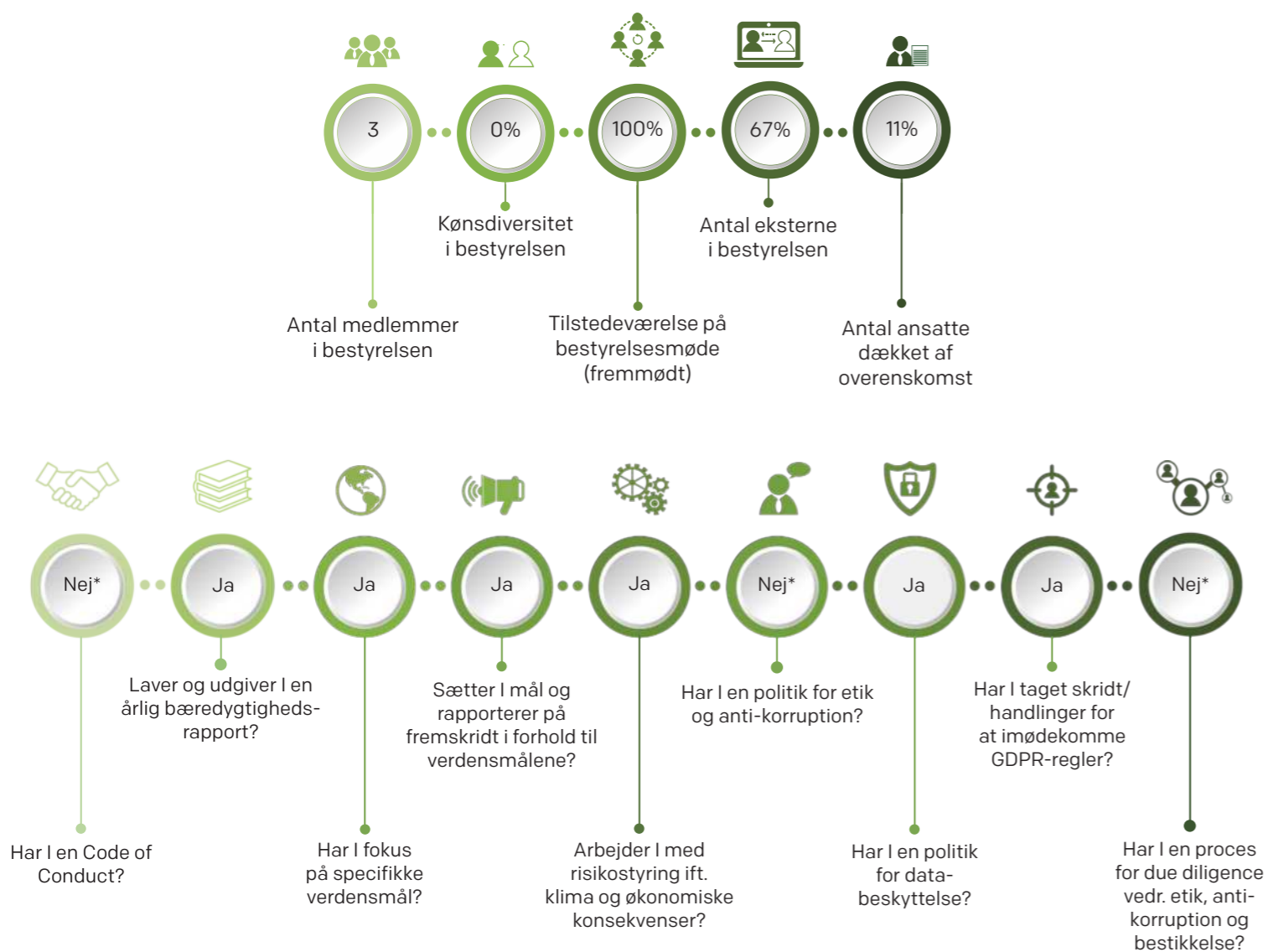


*Forventes at være færdigudarbejdet inden 1. januar 2025

ESG RAPPORTERING - GOVERNANCE

Governance - selskabsledelse

Sund og velstruktureret selskabsledelse starter fra toppen. Det er således essentielt, at der fra øverste ledelse udstikkes en retning og et værdisæt, der danner rammerne for medarbejdernes daglige virke. I S. Vestergaard opleves stort personligt engagement fra ledelsen, som har klare idealer for, hvordan virksomheden skal drives. Dette ses eksempelvis ved den markante opprioritering af bæredygtige tiltag og ønsket om at skabe øget konkurrenceevne på markedet. Også på Governance bemærkes det imidlertid, at vi har et efterslæb når det kommer til at udarbejde alle relevante politikker og retningslinjer. Dette betragtes som et område med særlig signifikant forbedringspotentiale, da vi som totalentreprenør har mulighed for at påvirke mange aktører gennem en aktiv stillingtagen til særligt relevante emner. Derfor er det en klar prioritering at have udbedret de manglende politikker og retningslinjer inden udgangen af 2024. Effektiv governance sikrer ikke kun, at vi opererer i overensstemmelse med lovgivning og etiske standarder, men at vi skaber transparens, fremmer ansvarlig forretningsskik og påvirker vores værdikæde i en ansvarlig retning.



*Forventes at være færdigudarbejdet inden 1. januar 2025



TILSKUD OG DONATIONER

Som virksomhed vil vi gerne støtte andre, hvor vi kan. Derfor opretter vi løbende donationer til andre virksomheder, organisationer eller foreninger for at støtte deres arbejde. Vi har desuden oprettet Vestergaard-Puljen, som en intern pulje, som medarbejdere kan søge midler fra på vegne af en organisation eller en forening. På den måde kan vi støtte små lokalforeninger, idrætsforeninger eller velgørende projekter.

Donationer i 2023

Skovrejsning med Klimatræ:	20.800 kr.
Børneulykkesfonden:	68.750 kr.
Vestergaard-Pulje:	15.628 kr.
Capra Triatlon:	12.500 kr.
Sport og kultur:	66.889 kr.

Tilskud modtaget i 2023

Vi søger løbende eksterne tilskud som SMV:Grønne Kompetencer til kontinuerligt at udvikle vores organisation i en mere bæredygtig retning. Disse tilskud hjælper os til at afsætte ressourcer til specifikke opkvalificeringsforløb, udvalgte strategiske indsatser eller initiativer, der alle hjælper os i den rigtige retning.

SMV:Grønne Kompetencer:	60.000 kr.
SMV:Sikkerhed:	31.000 kr.
SMV:Digital:	63.000 kr.





FREMTIDIGE MÅL

MÅLSÆTNINGER - DE TRE PRIMÆRE INDSATSOMRÅDER

Den bæredygtige udvikling er i konstant bevægelse og hver dag bliver vi klogere på området. Derfor er det afgørende, at vores bæredygtighedsstrategi afspejler denne konstante bevægelse og vores målsætninger følger med vores udvikling og ambitionsniveau. Med udgangspunkt i vores tre primære indsatsområder har vi udarbejdet en række målsætninger, der relaterer sig til hvert underindsatsområde. Udvalgte målsætninger er mulige at måle og dokumentere, mens andre er mere vanskelige at producere målbar data på. Dog vil vi forsøge at rapportere på alle målsætninger i de næstkommende ESG rapporter for at belyse fremgangen i implementeringen af indsatserne og i indfrielsen af målsætningerne.

Vores byggerier

Certificerede byggerier

Alle projekter der opføres til Vestergaard Estate skal certificeres med DGNB-certificeringen eller Svanemærket Byggeri. Derudover vil vi aktivt forsøge at påvirke vores private kunder til at opføre et certificeret hjem.

Fokusområder

Vi har et klart ønske om at minimere vores klima- og miljøbelastning fra vores byggerier. Derfor har vi bl.a. igangsat en dybdegående analyse af den klimabelastning som vores byggerier medfører. Når analysen er færdigudarbejdet, vil vi på baggrund heraf fastsætte kontinuerlige mål for, hvor langt vi kan få klimabelastningen ned. Derudover vil vi introducere flere nye tiltag til øget cirkularitet, der tilsammen skal skabe en mærkbar forbedret ressourceeffektivitet, samt prioritere biodiversitetsfremmende tiltag, hvor vores projekter giver mulighed for det.



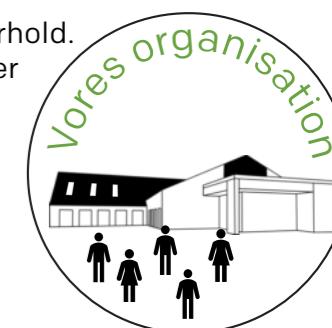
Vores organisation

Intern uddannelse

For at sikre den organisatoriske forankring skal alle medarbejdere fremadrettet uddannes i bæredygtig forretningsforståelse gennem et internt uddannelsesforløb. Forløbene afholdes fast årligt med henblik på akkumulering af viden. Nye medarbejdere vil desuden gennemføre forløbet som en fast del af deres oplæringsperiode.

Dagligdagens initiativer

Alt indkøb skal fremadrettet foretages med øje for henholdsvis miljø/klimabelastning samt sociale forhold. Dette betyder, at alt fra kaffebønner til kontorartikler og køretøjer fremadrettet skal udvælges nøje med udgangspunkt i den tredobbelte bundlinje.



Vores lokalsamfund

Bæredygtighed i børnehøjde

Vores indsats for at udbrede kendskab og viden om bæredygtighed for børn og unge skal styrkes gennem udviklingen af minimum to faste læringsforløb for lokale folkeskoleklasser. Derudover skal vi tilbyde minimum ét læringsforløb i forbindelse med Grønne Sammen og vi skal derudover deltage i Den Grønne Festival med en kreativ workshop årligt.

Partnerskaber

Vores eksisterende partnerskaber skal styrkes gennem oprettelsen af flere fælles aktiviteter og arrangementer. Derudover er vi interesserede i nye meningsfulde partnerskaber, der kan skabe værdi og synergieffekter på tværs.



ESG-MÅLSÆTNINGER FOR RAPPORTERINGSÅR 2026

For at sikre kontinuerlig udvikling opstiller vi en række målsætninger for henholdsvis miljø/klima, social ansvarlighed samt governance. Målsætningerne skal implementeres senest i løbet af rapporteringsår 2026, hvor det forventes, at alle målsætningerne er blevet indfriet og dokumenteret. Dette kræver, at vi igangsætter en systematisk kortlægning af flere parametre for at undersøge den nuværende status. Med udgangspunkt i kortlægningen udvikles konkrete initiativer, der arbejder hen mod en indfrielse af målsætningen. Alle målsætninger forventes at blive dokumenteret i ESG rapporten for regnskabsår 2026, der udgives i juni måned 2027. For at skabe gennemsigtighed undervejs, belyses den aktuelle status i hver ESG rapport indtil da. Dette bidrager til at give et indblik i vores progression hen mod målene, samt hvilke initiativer, der igangsættes for at nå målet.



Environmental

At udarbejde en fyldestgørende analyse af alle relevante kategorier i Scope 3 og opnå den højeste mulige datakvalitet i Scope 1 og 2.



Environmental

At blive SBTi-compliant (Science Based Targets Initiative) og udarbejde et reduction roadmap for vores drivhusgasudledning i overensstemmelse med Parisaftalen.



Environmental

At opføre minimum én bolig/projekt på maksimalt 5 kg. CO₂-eq pr. m² pr. år og som kategoriseres i lavemissionsklassen med de nye klimakrav.



Social

At implementere initiativet Vestergaards Frivilligdag, hvor alle medarbejdere gives én arbejdsdag om året til at være frivillig på et udvalgt velgørende projekt.



Social

At øge antallet af lærlingetimer med minimum 20 % på vores rækkehusprojekter gennem samarbejde med vores underentreprenører.



Social

At øge medarbejder-tilfredsheden og opnå minimum 8,5 ud af 10 i medarbejdertrivsels-analysen hvert år.



Governance

At blive CSRD-compliant og foretage en dobbeltvæsentlighedsanalyse i overensstemmelse med kravene i direktivet.



Governance

At vægte den tredobbelte bundlinje i højere grad ved at udvikle metoder til at registrere og måle progression for alle tre bundlinjer.



Governance

At foretage kontinuerlig due diligence på alle interne politikker gennem årlig revidering med henblik på udvikling.



AFRUNDING

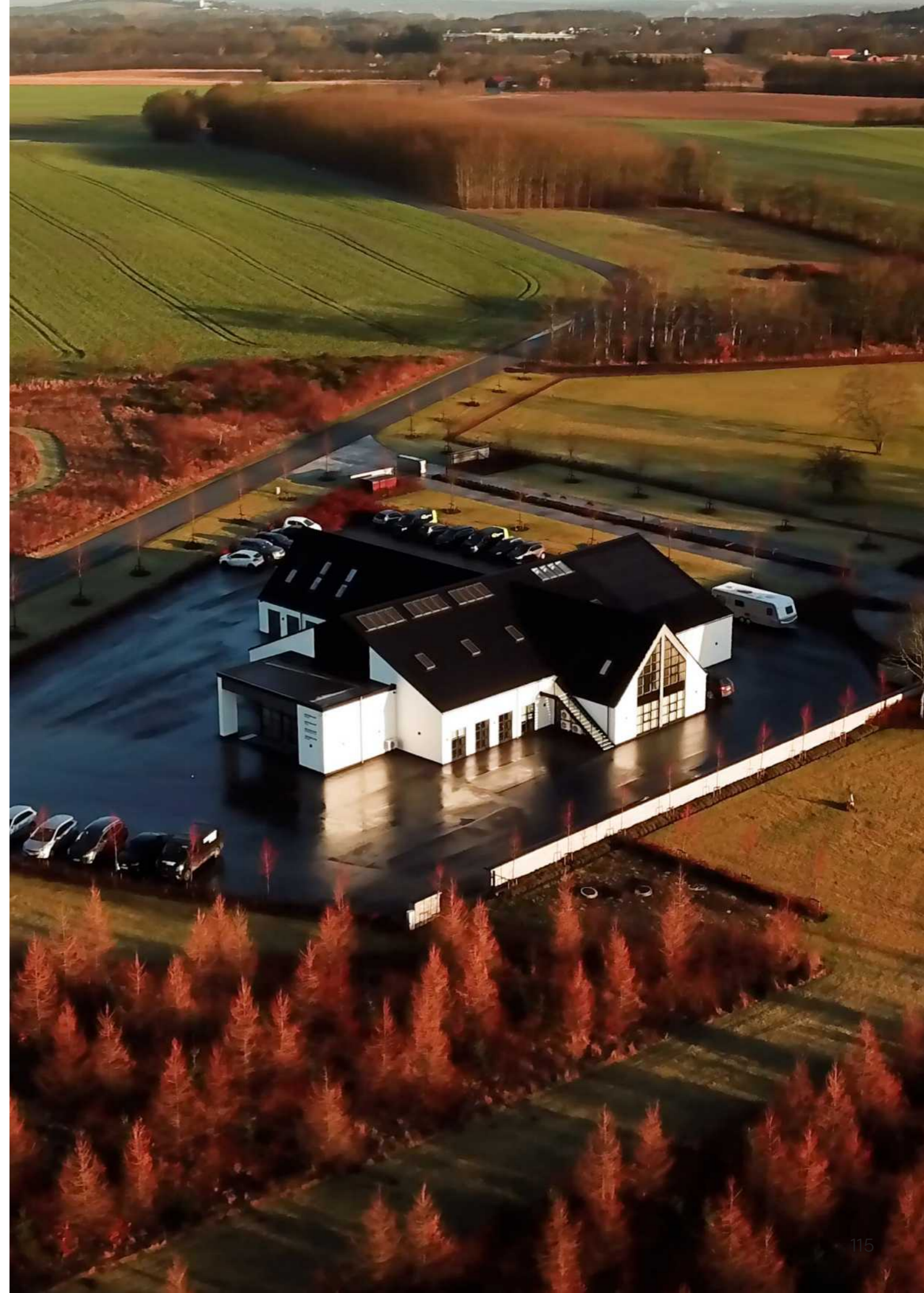
Denne ESG rapport har kastet lys over vores indsatser inden for en række udvalgte områder relateret til vores bæredygtige udvikling. Vi har forpligtet os til at skabe positiv forandring og fremme bæredygtighed i vores organisation og i samfundet omkring os. Gennem kortlægning af vores nuværende status kan vi identificere vores forbedringspotentiale og derigennem styrke vores indsatser og øge vores ambitioner. I S. Vestergaard startede vi vores udvikling mod en mere bæredygtig virksomhed for få år siden. Siden har vi ikke stået stille og har udviklet os meget undervejs. Vi øger konstant vores ambitioner og bestræber os på at forbedre os kontinuerligt. Dog er vi klar over, at vi stadig har meget at lære endnu og at vi aldrig må stå stille.

Vi har iværksat mange forskellige initiativer og indsatser, som vi arbejder på at udvikle og implementere i vores daglige virke. Mange af disse initiativer startede som pilotforsøg, men er efterhånden blevet en fast del af vores dagligdag. Initiativer som ikke nødvendigvis kan måles kvantitativt, men som skaber glæde, mening og værdi for os selv eller i samfundet omkring os. Mange af vores løbende initiativer udspringer af vores dynamiske bæredygtighedsstrategi, som vi for nyligt har videreudviklet og udvidet. Strategien indeholder nu tre primære indsatsområder og seks underindsatsområder med tilhørende målsætninger, som vi har præsenteret i denne rapport. Vi ser frem til at implementere strategien yderligere og til arbejde aktivt med vores nye styrkede indsatsområder.

Vi udgav vores første ESG rapport for regnskabsår 2022, som fungerede som baselinerapport. I rapporten præsenterede vi en række målsætninger for en række udvalgte ESG-nøgletal, som vi har fremlagt en status på i denne rapport for 2023. Her viser vi åbent og ærligt et indblik i, hvor langt vi er med implementeringen af de konkrete indsatser og målsætninger. Samtidig præsenterer vi en række nye målsætninger, der relaterer sig til ESG-nøgletallene. Disse målsætninger samt vores nye strategi forventes at blive omdrejningspunktet for vores kommende arbejde indtil år 2027, hvor målsætningerne skal være færdigimplementeret. Dette betyder, at vi vil rapportere på målsætningernes status, progression eller degression årligt.

Vi ser frem til at se, hvor langt vi kan gå.

- Mange tak for at læse med





Romlundvej 51
8831 Løgstrup
Cvr. 38 63 23 61



S. VESTERGAARD

Mail@svestergaard.dk
Tlf: 32 25 45 40
www.svestergaard.dk